

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 03:14:38** hasta el **2016-03-29 21:11:34**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10650658
Nombres :	LUIS ANTONIO
Apellidos :	ROJAS VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE FINANZAS
Cargo :	JEFE DE TESORERIA
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	MAURICIO VEGAS MANTERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.75	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.33	4.33
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.50	4.00	4.00
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.75	4.00	4.00
Promedio :					4.14
Promedio en Porcentaje :					102.88%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EFFECTIVIDAD EN LOS EGRESOS PROYECTADOS Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
2	EFFECTIVIDAD EN PAGO A PROVEEDORES Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	98.00	90.00	90.00
3	FCF MAYOR O IGUAL USD 30MM Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
4	GASTO FINANCIERO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	110.00	110.00
5	LÍNEAS DE CREDITO BANCOS Y WARRANT Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	100.00	90.00	90.00
Promedio :					98.00
Promedio en Porcentaje :					98.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 EFECTIVIDAD EN LOS EGRESOS PROYECTADOS

Autoevaluación : La desviación promedio para el 2015 fue del 4.26% excluyendo factores ajenos a la gestión : negociación con proveedores o uso de herramientas financieras como confirming con costo cero.

Supervisor :

2 EFECTIVIDAD EN PAGO A PROVEEDORES

Autoevaluación : Cumplimiento promedio durante el último trimestre, considerando a proveedores locales, en proveedores del exterior fue el 100% con excepción de DTNA, se implementó acción correctiva con este proveedor, logrando resultados positivos.

Supervisor :

3 FCF MAYOR O IGUAL USD 30MM

Autoevaluación : FCO 2015 USD 31.9MM

Supervisor :

4 GASTO FINANCIERO

Autoevaluación : GF neto USD 5.114MM de acuerdo a EEFF consolidados preliminares

Supervisor :

5 LÍNEAS DE CREDITO BANCOS Y WARRANT

Autoevaluación : La renovación de líneas de crédito de CP fue por USD 65.6MM, el uso de warrant al 31/12/2015 fue USD 5.697MM a razón de USD 2.3MM BBVA y USD 3.4MM IBK

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Conocimiento de actividades Buen trabajo en equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento de actividades Buen trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar carácter Interrelacionarse

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar carácter Interrelacionarse

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Desarrollo de equipos. Control efectivo de procesos y políticas.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Desarrollo de equipos. Control efectivo de procesos y políticas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Foco en el cliente interno/externo. Liderazgo de proyectos transversales (multi áreas. e.g. optimización capital de trabajo)



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2016-03-26

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

