

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 06:59:59** hasta el **2016-04-05 14:58:15**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

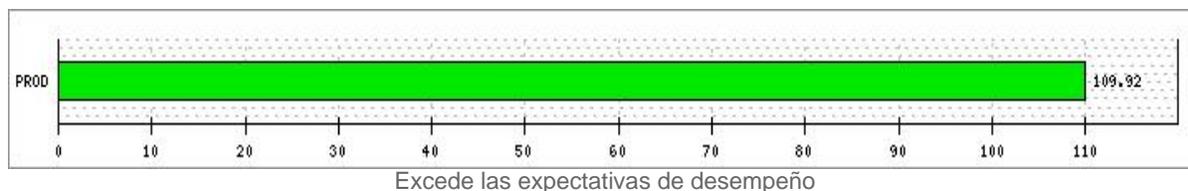
No. Identificación :	26716470
Nombres :	JORGE
Apellidos :	TELLO OCAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Cargo :	JEFE DE SUCURSAL
Nivel Jerárquico :	JEFE DE SUCURSAL
Jefe Inmediato :	EDINALVO DE ALMEIDA RODRIGUES
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.75	3.75
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.50	3.25	3.25
5	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.33	3.33
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.50	3.50
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.75	3.75
				Promedio :	3.66
				Promedio en Porcentaje :	91.40%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	AUDITORIAS Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
2	DEUDA VENCIDA Bajo Desempeño	5.00%	47.00	47.00	47.00
3	Facturación Cumple parcialmente las expectativas	25.00%	81.00	81.00	81.00
4	GASTOS OPERACIONALES Desempeño Excepcional	15.00%	128.00	128.00	128.00
5	GASTOS VARIABLES Bajo Desempeño	10.00%	42.00	45.00	45.00
6	MARGEN BRUTO Desempeño Excepcional	20.00%	177.00	177.00	177.00
7	ROTACIÓN DE INVENTARIO (REPUESTOS) Desempeño Excepcional	5.00%	414.00	414.00	414.00
8	ROTACIÓN DE INVENTARIO (VEHÍCULOS) Bajo Desempeño	5.00%	50.00	50.00	50.00
9	VOC Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	95.00	100.00	100.00

Promedio :	119.90
Promedio en Porcentaje :	119.90%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 AUDITORIAS

Autoevaluacion : No hubo auditoria en el 2015

Supervisor : Sin observaciones

2 DEUDA VENCIDA

Autoevaluacion : Según informe de Ayme

Supervisor : Mejorar la Gestión de Cobranza, se logró un 10,58%

3 Facturación

Autoevaluacion : Según reporte histórico de ventas

Supervisor : Se facturo \$ 8.325 M

4 GASTOS OPERACIONALES

Autoevaluacion : Según reporte regional 2015

Supervisor : Se logro un Gasto de \$ 446.6 M

5 GASTOS VARIABLES

Autoevaluacion : Según reporte regional 2015

Supervisor : Se logro un gasto Variable de 5.87%

6 MARGEN BRUTO

Autoevaluacion : Según reporte regional 2015

Supervisor : Se logro un margen total de 36.87% (Repuestos+Servicio+Comisión Dealer por ventas de Unidades)

7 ROTACIÓN DE INVENTARIO (REPUESTOS)

Autoevaluacion : Según reporte de Mitchel

Supervisor : La rotación fue de 5.7

8 ROTACIÓN DE INVENTARIO (VEHÍCULOS)

Autoevaluacion : El promedio mensual de unidades es d: 02 autos, o2 camiones, 01 sprinter por mes

Supervisor : Se logro una rotación de 1 anual

9 VOC

Autoevaluacion : Se ha considerado los resultados de VOC

Supervisor : El indicador es el CSI el cual no sabemos el resultado y para no perjudicar la evaluación se considera 100%.

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABILIDAD PUNTUALIDAD Y RESPETO

Identifique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABILIDAD PUNTUALIDAD Y RESPETO

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

RECONOCER CON MAYOR FRECUENCIA LOS LOGROS DE LOS COLABORADORES. DAR MAYOR APOYO Y TIEMPO AL ÁREA COMERCIAL

JORGE TELLO OCAS

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable y Respetuoso.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable y Respetuoso.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar los conocimientos de Producto y Procesos, estar mas involucrado en los temas de Post-Ventas, sobre todo Taller. Empezar a trabajar con el equipo de Ventas las necesidades de los clientes para brindar y asegurar una atención de calidad y excelencia.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar los conocimientos de Producto y Procesos, estar mas involucrado en los temas de Post-Ventas, sobre todo Taller. Empezar a trabajar con el equipo de Ventas las necesidades de los clientes para brindar y asegurar una atención de calidad y excelencia.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

