

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 12:22:50** hasta el **2016-04-05 16:13:57**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

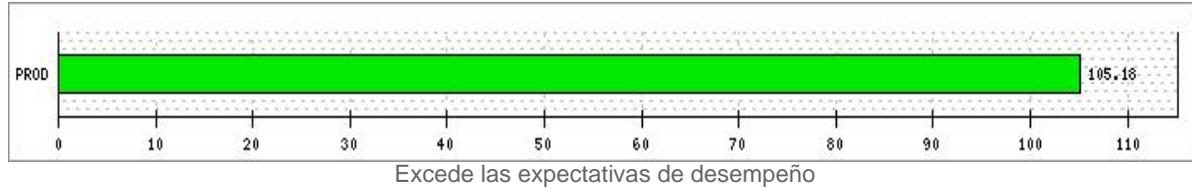
No. Identificación :	09728772
Nombres :	CARLO MARIO
Apellidos :	MORALES LOPEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	PANAMERICANA SUR
Cargo :	JEFE DE SUCURSAL
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	RODRIGO MARTIN SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.50
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					106.69%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Conseguir un VOC Repuestos Cumple las expectativas de desempeño	9.50%	100.00	100.00	100.00
2	Facturación Repuestos Excede las expectativas de desempeño	28.50%	100.00	114.00	114.00
3	Facturación Taller Excede las expectativas de desempeño	28.50%	100.00	108.00	108.00
4	Obtener un VOC Servicios Cumple las expectativas de desempeño	9.50%	100.00	100.00	100.00
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
6	Volumen de venta Camiones Cumple parcialmente las expectativas	19.00%	90.00	90.00	90.00
Promedio :					104.37
Promedio en Porcentaje :					104.37%



Comentarios

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Conseguir un VOC Repuestos

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Facturación Repuestos

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Facturación Taller

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Obtener un VOC Servicios

Autoevaluación :

Supervisor :

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Volumen de venta Camiones

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Constancia responsabilidad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Constancia responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Orden

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Orden

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Gestión comercial

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Gestión comercial

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Planificación de su tiempo

CARLO MARIO MORALES LOPEZ

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Planificación de su tiempo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Jefe:

Lograste consolidar la sucursal, tanto en la parte de venta de unidades, como el lado PV. Mejorar los canales de comunicación con la alta dirección.

EVALUADO

EVALUADOR

