

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-31 04:56:52** hasta el **2016-04-04 21:40:10**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07878994
Nombres :	DAVID
Apellidos :	GRADOS DEL VALLE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SAN LUIS
Cargo :	JEFE REGIONAL DE PLANCHADO Y PINTURA
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	RODRIGO MARTIN SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.50
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.75	4.75
Promedio :					4.66
Promedio en Porcentaje :					113.12%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cumplimiento de Facturación Mensual Cumple parcialmente las expectativas	50.00%	90.00	90.00	90.00
2	Rentabilidad Bruta Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	100.00	100.00
3	SATISFACCION AL CLIENTE: VOC Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					95.00
Promedio en Porcentaje :					95.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS**Comentarios Objetivos****1 Cumplimiento de Facturación Mensual**

Autoevaluacion : A pesar que fue un año difícil el compromiso se mantuvo

Supervisor :

2 Rentabilidad Bruta

Autoevaluacion : Siempre se trata de mantener los costos bajos para que la rentabilidad sea siempre mayor

Supervisor :

3 SATISFACCION AL CLIENTE: VOC

Autoevaluacion : Siempre estamos con la disposición de mejorar la atención al cliente.

Supervisor :

Comentarios Competencias**AUTOEVALUACION****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Vocación de servicio al cliente, mejora continua de procesos

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Vocación de servicio al cliente, mejora continua de procesos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Organizar mis tiempos y mejorar mi comunicación con mi equipo de trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Organizar mis tiempos y mejorar mi comunicación con mi equipo de trabajo

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Conocimiento del negocio Atención al cliente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio Atención al cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Escucha activa

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Escucha activa



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios Jefe:

Lograste mejorar sustancialmente las operaciones de P&P VC en la Región Centró, además de ayudarnos con el soporte al Sur y Norte a pesar de no ser tus funciones. Trabajar en la eficiencia de procesos

EVALUADO

EVALUADOR

