

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 10:53:44** hasta el **2016-04-05 12:22:49**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

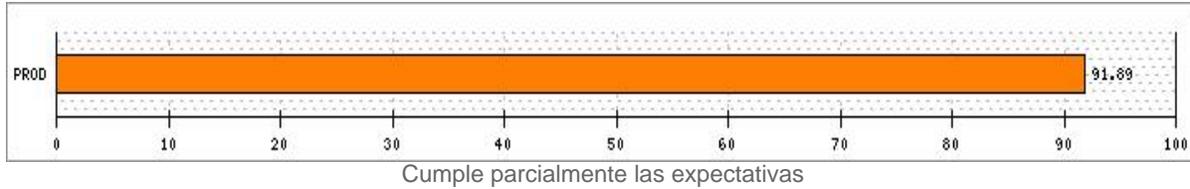
No. Identificación :	40711447
Nombres :	ANTONIO ALEJANDRO
Apellidos :	MILLA FALLAQUE
Dirección :	VALLE Riestra 1216 - PUEBLO LIBRE
Teléfono :	
Celular :	994055789
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL CDJ
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL CDJ
Cargo :	JEFE DE VENTAS DE AUTOS SEMINUEVOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO KOHATSU HIGA
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1980-02-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.75	3.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.50	4.50
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	5.00	5.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.50	3.50
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.25	3.25
Promedio :					4.05
Promedio en Porcentaje :					100.98%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Clima Laboral Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	100.00	100.00
2	Rentabilidad Cumple las expectativas de desempeño	40.00%	100.00	100.00	100.00
3	Tomas de APP Bajo Desempeño	20.00%	60.00	80.00	80.00
4	Ventas Bajo Desempeño	30.00%	60.00	70.00	70.00
Promedio :					87.00
Promedio en Porcentaje :					87.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Clima Laboral

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Rentabilidad

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Tomas de APP

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Ventas

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo y Negociación

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo y Negociación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar mis presentaciones y administrar el tiempo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar mis presentaciones y administrar el tiempo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Relacionamiento positivo Iniciativa

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Relacionamiento positivo Iniciativa

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacidad de Analisis Comprension de los demas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacidad de Analisis Comprension de los demas



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

