

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-21 03:59:08** hasta el **2016-04-11 11:08:49**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

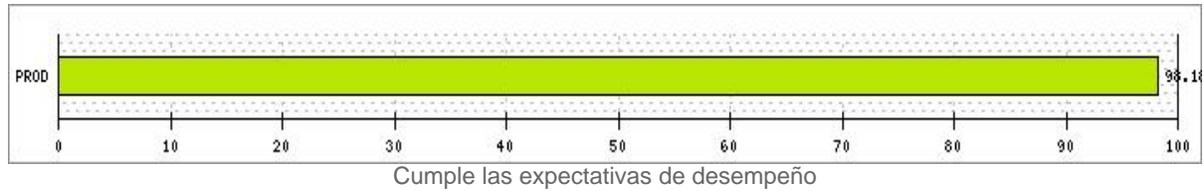
No. Identificación :	40209498
Nombres :	ALEXANDER
Apellidos :	RODRIGUEZ CARREÑO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN SUR
Departamento :	SUCURSAL AVIACIÓN
Cargo :	JEFE REGIONAL DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEXANDER PALACIOS TICONA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.67	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.50	3.75	3.75
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.25	3.50	3.50
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.93</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>98.24%</b>

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Auditorías Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	100.00	100.00
2	Facturación Repuestos Cumple las expectativas de desempeño	30.00%	98.00	98.20	98.20
3	Gasto Variables 6.92% Excede las expectativas de desempeño	10.00%	118.00	120.00	120.00
4	Margen Utilidad Bruta Repuestos Bajo Desempeño	20.00%	107.00	73.40	73.40
5	Rotación de inventario Anual Excede las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	120.00	120.00
6	VOC Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>98.14</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>98.14%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios Indicadores y Metas****1 Auditorias****Autoevaluación :** No se encontró ningún hallazgo**Supervisor :****2 Facturación Repuestos****Autoevaluación :** La facturación del 2015 fue de 6,230 MM (USD) que representa el 98.53% de la meta**Supervisor :****3 Gasto Variables 6.92%****Autoevaluación :** El gasto variable del 2015 fue de 353 MM (USD) que representa 5.7% se gasto por debajo de lo proyectado.**Supervisor :****4 Margen Utilidad Bruta Repuestos****Autoevaluación :** el margen de utilidad del 2015 fue de 44% en dolares 2.722 MM (USD)**Supervisor :****5 Rotación de inventario Anual****Autoevaluación :** La rotación de los almacenes de la región sur fue de 5.97 veces**Supervisor :** SU CUMPLIMIENTO FUE DE 415 SIN EMBARGO LA EVALUACIÓN PERMITE CALIFICAR HASTA UN MÁXIMO DE 120% PARA TEMAS DE BONOS,**6 VOC****Autoevaluación :** El nivel de satisfacción del año 2015 fue de 88% por encima del 73% que se puso como meta.**Supervisor :****Comentarios Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

1-Humildad, para el trato con el equipo de repuestos, mediante la empatía busco el logro de los objetivos y metas, escuchando las necesidades de estos para brindarles las herramientas que necesiten. 2-Constancia, en el trabajo diario para no dejar pasar las oportunidades de mejora del equipo de ventas.

**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

1-Humildad, para el trato con el equipo de repuestos, mediante la empatía busco el logro de los objetivos y metas, escuchando las necesidades de estos para brindarles las herramientas que necesiten. 2-Constancia, en el trabajo diario para no dejar pasar las oportunidades de mejora del equipo de ventas.

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador**

1-Mayor Seguimiento a los indicadores de gestión de venta a cada jefe de repuestos, para el logro de los objetivos. 2-Delegar mayor responsabilidad a los jefes de repuestos.

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador**

1-Mayor Seguimiento a los indicadores de gestión de venta a cada jefe de repuestos, para el logro de los objetivos. 2-Delegar mayor responsabilidad a los jefes de repuestos.

**SUPERVISOR**



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

---

Fecha: 2016-04-07

Comentarios Jefe:

Alexander esta de acuerdo con la evaluación y va a plantear algunos planes de trabajo para atender las oportunidades de mejora.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

