Introducción

EVALUACION DE DESEMPEñO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 11:59:39** hasta el **2016-04-18 13:22:23**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEñO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	29729784
Nombres :	CESAR ROBERTO
Apellidos :	HUILLCA QUISPE
Dirección :	URB. RAFAEL HOYOS RUBIO U-5 ALTO SELVA ALEGRE
Teléfono :	
Celular :	974206109
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIóN SUR
Departamento :	GERENCIA REGIóN SUR
Cargo :	JEFE REGIONAL DE SERVICIO
Nivel Jerárquico :	JEFE REGIONAL DE SERVICIO
Jefe Inmediato :	CHRISTIAN ALEXANDER PALACIOS TICONA
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1977-10-26

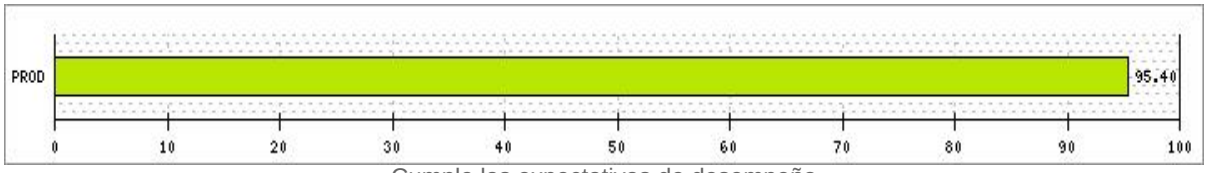
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEñO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Cumple las expectativas de desempeño

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	5.00	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.50	3.50
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.25	3.25
5	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.67	3.67	3.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.25	3.25
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.50
				Promedio :	**3.55**
				Promedio en Porcentaje :	**88.72%**

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	AUDITORIAS Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	1.00	100.00	100.00
2	Facturación US$ MM Excede las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	106.00	106.00
3	GASTOS OPERACIONES (SIN OH) Excede las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	120.00	120.00
4	GASTOS VARIABLES Excede las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	120.00	120.00
5	Margen Utilidad Bruta Bajo Desempeño	25.00%	1.00	74.00	74.00
6	VOC Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	**99.00**
				Promedio en Porcentaje :	**99.00%**

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEñO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Indicadores y Metas

1 AUDITORIAS

Autoevaluación : Se tuvo dos hallazgos de alto riesgo las cuales fueron levantadas y cerradas el 2015

Supervisor :

2 Facturación US$ MM

Autoevaluación : USD$ 8.306MM

Supervisor :

3 GASTOS OPERACIONES (SIN OH)

Autoevaluación : Se llegó a USD$2.262MM

Supervisor :

4 GASTOS VARIABLES

Autoevaluación : 4.13%

Supervisor :

5 Margen Utilidad Bruta

Autoevaluación : 41.61%

Supervisor :

6 VOC

Autoevaluación : En promedio 91.5

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Trabajo en Equipo Perseverante

Identifique 2 fortalezas del colaborador
Trabajo en Equipo Perseverante

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Delegar Seguimiento

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
Delegar Seguimiento

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
1. Perseverante 2. Siempre esta disponible

Identifique 2 fortalezas del colaborador
1. Perseverante 2. Siempre esta disponible

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
1. Seguimiento 2. Organización de los procesos de su área

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
1. Seguimiento 2. Organización de los procesos de su área

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEñO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**