

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO

- EMPOWERMENT

- IMPACTO E INFLUENCIA

- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 07:00:47** hasta el **2016-06-01 17:50:52**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

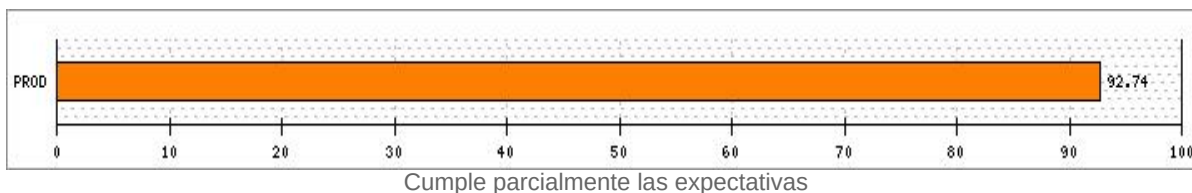
No. Identificación :	40330455
Nombres :	RENZO ANTONIO
Apellidos :	GAMBOA BARDI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA GENERAL
Departamento :	GERENCIA GENERAL
Cargo :	GERENTE DE CAMIONES SEMINUEVOS
Nivel Jerárquico :	GERENTES
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	12.50%	4.00	3.00	3.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.50	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	12.50%	3.75	3.00	3.00
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.00	4.00	4.00
6	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	12.50%	4.00	3.00	3.00
7	IMPACTO E INFLUENCIA Cumple parcialmente las expectativas	12.50%	4.00	3.33	3.33
8	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	12.50%	4.33	4.00	4.00
Promedio :					3.54
Promedio en Porcentaje :					88.54%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Margen Bruto (4%+) Bajo Desempeño	25.00%	100.00	75.00	75.00
2	Rotación de inventario (Excede las expectativas de desempeño)	20.00%	100.00	120.00	120.00
3	SID fvv camiones seminuevos Cumple las expectativas de desempeño	15.00%	100.00	100.00	100.00
4	Venta en sucursales Divemotor Cumple las expectativas de desempeño	15.00%	100.00	100.00	100.00
5	Ventas (100 unidades) Cumple parcialmente las expectativas	25.00%	89.00	89.00	89.00
Promedio :					95.00
Promedio en Porcentaje :					95.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Margen Bruto (4%+)

Autoevaluación : MGB obtenido de las unidades que ingresaron al stock después del 1/jun/15 fue de 8.9% aproximadamente. El MGB total del año 2015 (ene-dic) fue de 3% aproximadamente, puesto que también se tuvo que liquidar stock con antigüedad en inventario superior a los 600 días, que arrojaron márgenes menores o negativos.

Supervisor :

2 Rotación de inventario (

Autoevaluación : El stock que ingresó después del 1/jun/15 se vendió en un promedio de 70 días aproximadamente, cumpliendo con la meta de mantener el inventario rotando en menos de 90 días

Supervisor :

3 SID ffv camiones seminuevos

Autoevaluación : SID implementado exitosamente y empezó oficialmente a funcionar desde 1/oct/15 para el área de camiones seminuevos

Supervisor :

4 Venta en sucursales Divemotor

Autoevaluación : Se cumplió con el plan de abrir 2 puntos de venta con asesores comerciales exclusivos (Arequipa y Trujillo) antes de finalizar el 2015

Supervisor :

5 Ventas (100 unidades)

Autoevaluación : Se facturó 89 unidades. Cumplimiento 89% de las ventas en unidades

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad Disciplinado

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad Disciplinado

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de la presión y estrés Mejorar sociabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de la presión y estrés Mejorar sociabilidad

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Renzo ha logrado incorporarse a Divemotor y comprender rápidamente la dinamica. Tiene capacidad de adaptación, buena vision estratégica del negocio proponiendo con regularidad planes de acción de mediano plazo que permitan alcanzar más rápidamente los objetivos de negocio. Se invita a Renzo a ser perseverante e identificar negocios (nuevos segmentos) que contribuyan positivamente al negocio de vehículos comerciales usados (existe un gran potencial no desarrollado en Peru). Buen avance. Renzo ha logrado incorporarse a Divemotor y comprender rápidamente la dinamica. Tiene capacidad de adaptación, buena vision estratégica del negocio proponiendo con regularidad planes de acción de mediano plazo que permitan alcanzar más rápidamente los objetivos de negocio. Se invita a Renzo a ser perseverante e identificar negocios (nuevos segmentos) que contribuyan positivamente al negocio de vehículos comerciales usados (existe un gran potencial no desarrollado en Peru). Buen avance.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 2 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-03-15

Comentarios del Evaluado:

Recibí retroalimentación clara y precisa de mi desempeño 201; puntos y actitudes que debo mantener, así como también puntos de mejora. Tomé note de las sugerencias luego de la reunión para seguimiento personal y automejora.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

