

## EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 1 - 2015

### EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-26 10:20:06** hasta el **2016-06-01 17:50:11**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación :  | 10264999                              |
| Nombres :             | MAURICIO                              |
| Apellidos :           | VEGAS MANTERO                         |
| Dirección :           |                                       |
| Teléfono :            |                                       |
| Celular :             |                                       |
| Género :              | --                                    |
| Estado Civil :        | --                                    |
| Agencia :             | GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS |
| Departamento :        | GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS |
| Cargo :               | GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS  |
| Nivel Jerárquico :    | GERENTE 1                             |
| Jefe Inmediato :      | JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA      |
| Área de Estudio :     | XXXX                                  |
| Escolaridad :         | XXXX                                  |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                            |

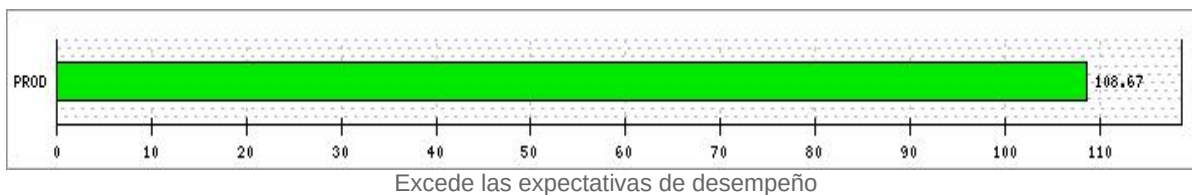
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |



## EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 1 - 2015

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                              | Peso (%) | Autoe | Super | Prom    |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|---------|
| 1                        | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO<br>Excede las expectativas de desempeño | 12.50%   | 4.50  | 4.75  | 4.75    |
| 2                        | FOCO EN EL CLIENTE<br>Cumple las expectativas de desempeño               | 12.50%   | 4.50  | 4.25  | 4.25    |
| 3                        | ORIENTACIÓN A RESULTADOS<br>Excede las expectativas de desempeño         | 12.50%   | 5.00  | 5.00  | 5.00    |
| 4                        | LIDERAZGO<br>Cumple las expectativas de desempeño                        | 12.50%   | 4.50  | 4.25  | 4.25    |
| 5                        | VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO<br>Cumple las expectativas de desempeño   | 12.50%   | 4.75  | 4.25  | 4.25    |
| 6                        | EMPOWERMENT<br>Cumple las expectativas de desempeño                      | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00    |
| 7                        | NEGOCIACIÓN<br>Cumple las expectativas de desempeño                      | 12.50%   | 4.75  | 4.25  | 4.25    |
| 8                        | MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO<br>Cumple las expectativas de desempeño  | 12.50%   | 4.25  | 4.25  | 4.25    |
| Promedio :               |                                                                          |          |       |       | 4.38    |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                          |          |       |       | 107.50% |

|                          | Indicador                                                                            | Peso (%) | Autoe  | Super  | Prom    |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|---------|
| 1                        | Acelerar recuperación de cartera.<br>Excede las expectativas de desempeño            | 15.00%   | 126.90 | 120.00 | 120.00  |
| 2                        | Generar ahorros en gastos con O/C.<br>Excede las expectativas de desempeño           | 15.00%   | 162.00 | 120.00 | 120.00  |
| 3                        | Incrementar rotación de capital de trabajo.<br>Cumple las expectativas de desempeño  | 20.00%   | 97.50  | 97.00  | 97.00   |
| 4                        | Incrementar rotación de vehículos.<br>Excede las expectativas de desempeño           | 15.00%   | 110.40 | 110.00 | 110.00  |
| 5                        | Incrementar rotación repuestos en red.<br>Excede las expectativas de desempeño       | 15.00%   | 107.60 | 108.00 | 108.00  |
| 6                        | Maximizar generación de FCF (Free Cash Flow)<br>Excede las expectativas de desempeño | 20.00%   | 106.30 | 106.00 | 106.00  |
| Promedio :               |                                                                                      |          |        |        | 109.30  |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                      |          |        |        | 109.30% |

**EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 1 - 2015**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

## Comentarios de Indicadores y Metas

**1 Acelerar recuperación de cartera.**

Autoevaluación : Resultado indicador: 6.7%.

Supervisor :

**2 Generar ahorros en gastos con O/C.**

Autoevaluación : Resultado indicador: 8.1%.

Supervisor :

**3 Incrementar rotación de capital de trabajo.**

Autoevaluación : Resultado indicador: 2.19.

Supervisor :

**4 Incrementar rotación de vehículos.**

Autoevaluación : Resultado indicador: 2.37.

Supervisor :

**5 Incrementar rotación repuestos en red.**

Autoevaluación : Resultado indicador: 4.84.

Supervisor :

**6 Maximizar generación de FCF (Free Cash Flow)**

Autoevaluación : Resultado indicador: 31.9.

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador:**

Visión estratégica del negocio. Desarrollo de equipos de alto desempeño.

**Identifique 2 fortalezas del colaborador:**

Visión estratégica del negocio. Desarrollo de equipos de alto desempeño.

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:**

Mejorar reconocimiento a los resultados del equipo.

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:**

Mejorar reconocimiento a los resultados del equipo.

**SUPERVISOR****Identifique 2 fortalezas del colaborador:**

Mauricio tiene una alta capacidad de análisis, visión estratégica del negocio y generar equipos de trabajo. Excelente contribución. Mauricio tiene una alta capacidad de análisis, visión estratégica del negocio y generar equipos de trabajo. Excelente contribución.

**Identifique 2 fortalezas del colaborador:**

Mauricio tiene una alta capacidad de análisis, visión estratégica del negocio y generar equipos de trabajo. Excelente contribución. Mauricio tiene una alta capacidad de análisis, visión estratégica del negocio y generar equipos de trabajo. Excelente contribución.

**Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador:**

Se invita a Mauricio a seguir desarrollando sus competencias de liderazgo. Trabajar en la simplificación de los procesos y ejecución ayudarán a acelerar la contribución en esta etapa de la empresa. Buen trabajo. Se invita a Mauricio a seguir desarrollando sus competencias de liderazgo.



Feedback

DIVEMOTOR

**EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - GERENTES 1 - 2015**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

