



Introducción

EYPD DITECSA 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Evaluación de Desempeño Año 2015

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-03 07:35:21** hasta el **2016-03-03 08:32:58**



Datos Personales

EYPD DITECSA 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1703624021
Nombres :	HECTOR FEDERICO
Apellidos :	DUEÑAS ZENCK
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	DITECSA QUITO
Departamento :	CIVIL
Cargo :	ESPECIALISTA CIVIL Y ESTRUCTURAS METÁLICAS
Nivel Jerárquico :	ESPECIALISTA
Jefe Inmediato :	FERNANDO FORTUNATO CERNA PEÑA
Area de Estudio :	ING. OBRAS CIVILES/CONSTRUCCIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1953-05-20

Peso de las Evaluaciones:

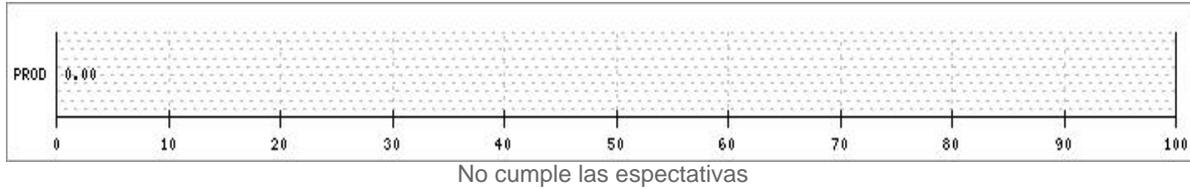
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	30.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1



Resumen General

EYPD DITECSA 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización <i>Se acerca a las expectativas</i>	0.00%	2.67	3.33	3.13
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados <i>Se acerca a las expectativas</i>	0.00%	3.00	2.83	2.88
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos <i>Se acerca a las expectativas</i>	0.00%	3.00	2.50	2.65
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional <i>Se acerca a las expectativas</i>	0.00%	2.00	2.33	2.23
5	Conclusión de las Competencias: <i>Se acerca a las expectativas</i>	0.00%	3.00	3.00	3.00
6	Capacitación: <i>No cumple las expectativas</i>	0.00%	0.00	0.00	0.00
7	Objetivos: <i>No cumple las expectativas</i>	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
Promedio :				0.00
Promedio en Porcentaje :				0.00%



Comentarios

EYPD DITECSA 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

CONCLUSIÓN DE LA COMPETENCIA

CALIFICACIÓN:

De acuerdo a las expectativas

COMENTARIOS:

El haberme calificado con la definición: "De acuerdo a las expectativas", finalmente también significa "Una oportunidad de mejora" y la meta final es llegar a ser calificado como alguien que "Superó las expectativas"

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor evaluar el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto.

Satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Ejemplo:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE, 5

UT, 3

MR, 4

CP, 4

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el próximo período, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Promover la utilización de los estándares del SGCSSA en los proyectos del período en lo referente a Control de Diseño. Indicador: Razón entre número de Registros de estándares y número de proyectos

CAPACITACION

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor indicar si recomendaría alguno de los cursos recibidos para otro empleado de la Organización.

En caso de que su respuesta sea positiva, favor indicar el nombre del curso.

N/A

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2016, (Nombre del Curso / Proveedor).

Diplomado en Ingeniería Estructural / Colegio de Ingenieros de Pichincha

SUPERVISOR

CONCLUSIÓN DE LA COMPETENCIA

CALIFICACIÓN:

De acuerdo a las expectativas

COMENTARIOS:

Esta es una prueba

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor evaluar el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto.

Satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Ejemplo:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE, 5

UT, 3

MR, 4

CP, 4

MR

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el próximo período, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Promover la utilización de los estándares del SGCSSA en los proyectos del período en lo referente a Control de Diseño. Indicador: Razón entre número de Registros de estándares y número de proyectos)

CAPACITACION

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor indicar si recomendaría alguno de los cursos recibidos para otro empleado de la Organización.

En caso de que su respuesta sea positiva, favor indicar el nombre del curso.

F. Padilla

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2016, (Nombre del Curso / Proveedor).

PMP



Feedback

EYPD DITECSA 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

