

DEMO- EVALUACION DESEMPEÑO 2015
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-01 12:45:28** hasta el **2016-03-01 12:51:23**



Datos Personales

DIVEMOTOR

DEMO- EVALUACION DESEMPEÑO 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

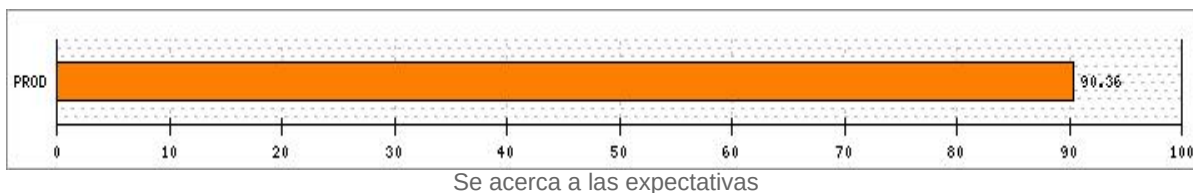
No. Identificación :	29601002
Nombres :	KLIRA SHEMAYNE
Apellidos :	ENCINAS BONETT
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	JEFE DE GESTION HUMANA G.O MANDOS MEDIOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	RENZO GABRIEL CASSINELLI CASSINELLI
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

DEMO- EVALUACION DESEMPEÑO 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Se acerca a las expectativas	14.29%	4.33	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Se acerca a las expectativas	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Se acerca a las expectativas	14.29%	4.25	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Se acerca a las expectativas	14.29%	4.25	4.50	4.50
5	EMPOWERMENT Se acerca a las expectativas	14.29%	4.67	4.33	4.33
6	EFICIENCIA OPERATIVA Se acerca a las expectativas	14.29%	4.00	4.50	4.50
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Se acerca a las expectativas	14.29%	4.50	4.25	4.25
Promedio :					4.31
Promedio en Porcentaje :					86.22%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	% Cumplimiento de E. Desempeño Mandos Medios Cumple las expectativas	10.00%	100.00	100.00	100.00
2	% Cumplimiento de Puestos Clave y Lineas de sucesión Se acerca a las expectativas	10.00%	85.00	90.00	90.00
3	% de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación Se acerca a las expectativas	10.00%	80.00	95.00	95.00
4	% Percepción de Servicio Mandos Medios Cumple las expectativas	15.00%	95.00	100.00	100.00
5	% Rotación Mandos medios Se acerca a las expectativas	10.00%	90.00	90.00	90.00
6	%Cumplimiento de Dps y Diccionario de Competencias Cumple las expectativas	20.00%	100.00	100.00	100.00
7	%Cumplimiento del plan de capacitación Se acerca a las expectativas	20.00%	85.00	85.00	85.00
8	Cumplimiento de planes de accion auditorías Cumple las expectativas	5.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					94.50

Promedio en Porcentaje :	94.50%
--------------------------	--------

DEMO- EVALUACION DESEMPEÑO 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 % Cumplimiento de E. Desempeño Mandos Medios

Autoevaluacion :

Supervisor : comentario RC 1

2 % Cumplimiento de Puestos Clave y Lineas de sucesión

Autoevaluacion :

Supervisor : cometrnario RC8 cometrnario RC 7

3 % de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 % Percepción de Servicio Mandos Medios

Autoevaluacion :

Supervisor :

5 % Rotación Mandos medios

Autoevaluacion :

Supervisor : comentario RC 1

6 %Cumplimiento de Dps y Diccionario de Competencias

Autoevaluacion :

Supervisor :

7 %Cumplimiento del plan de capacitación

Autoevaluacion :

Supervisor :

8 Cumplimiento de planes de accion auditorías

Autoevaluacion : cumplimiento con el 100%

Supervisor : comentario RC 2

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

fortaleza N1 fortaleza N2

Identifique 2 fortalezas del colaborador

fortaleza N1 fortaleza N2

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Oportunidad de Mejora 1 Oportunidad de Mejora 2 Oportunidad de Mejora 3

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Oportunidad de Mejora 1 Oportunidad de Mejora 2 Oportunidad de Mejora 3

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador
cometnario RC

Identifique 2 fortalezas del colaborador
cometnario RC

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
cometnarios 2 RC

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador
cometnarios 2 RC



Feedback

DIVEMOTOR

DEMO- EVALUACION DESEMPEÑO 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

