



Introducción



DEMO TECNA FEB 2016 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Es un instrumento de medición que evalúa competencias de liderazgo específicas de ejecución, de supervisión y de manejo de recursos humanos.

Evalúa:

1. Comprometer al personal para el logro de objetivos,
2. Guiar y orientar al personal,
3. Evaluar el desempeño,
4. Compensar y premiar,
5. Dirigir equipos,
6. Prácticas diferenciadoras.

Aplica a todos los cargos que tengan como responsabilidad Supervisión o manejo de Recursos Humanos. Presenta un cuestionario que evalúa 6 competencias laborales con 7 conductas observables cada una, es decir, en total suman 42 cuestiones.

No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario. Se recomienda su uso con evaluadores en relaciones de 180, 270, 360 grados

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-02-11 03:35:41** hasta el **2016-02-11 15:37:42**



Datos Personales



DEMO TECNA FEB 2016

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

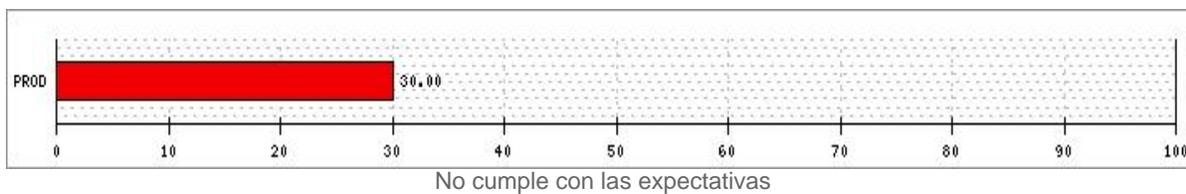
No. Identificación :	0603029885
Nombres :	JUAN DIEGO
Apellidos :	AMAGUAYO PUGLLA JUAN DIEGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	TECNA BY DITECSA
Departamento :	CAÑERÍAS
Cargo :	INGENIERO SR CAÑERÍAS
Nivel Jerárquico :	INGENIERÍA
Jefe Inmediato :	ANGELO VINUEZA
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	66.67%	1	1
Autoevaluacion	33.33%	1	1

DEMO TECNA FEB 2016

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Jefe	Super	Prom
1	Compensar y premiar Se acerca a las expectativas	0.00%	2.83	0.00	3.00	2.94
2	Comprometer al personal para el logro de objetivos Se acerca a las expectativas	0.00%	3.00	0.00	2.29	2.52
3	Dirigir equipos Se acerca a las expectativas	0.00%	3.00	0.00	3.57	3.38
4	Evaluar el desempeño Se acerca a las expectativas	0.00%	3.00	0.00	2.13	2.42
5	Guiar y orientar al personal Se acerca a las expectativas	0.00%	3.00	0.00	3.63	3.42
6	Prácticas diferenciadoras Se acerca a las expectativas	0.00%	3.50	0.00	3.50	3.50
Promedio :						0.00
Promedio en Porcentaje :						0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	citas programadas Cumple las expectativas	20.00%	2.00	2.00	2.00
2	ventas semestrales No cumple con las expectativas	80.00%	2.00	1.00	1.00
Promedio :					1.20
Promedio en Porcentaje :					60.00%



Comentarios



DEMO TECNA FEB 2016

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 citas programadas

Autoevaluacion : demo

Supervisor : demno

2 ventas semestrales

Autoevaluacion : demo

Supervisor : demo

Comentarios Competencias



Feedback



DEMO TECNA FEB 2016

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

