

ASISTENTES - NIVEL 5 - CATEGORÍA 7 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-02-22 02:50:32** hasta el **2016-02-23 14:08:12**



Datos Personales



ASISTENTES - NIVEL 5 - CATEGORÍA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	70879898
Nombres :	JAVIER ANDRES
Apellidos :	ALEMAN DE LA CRUZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE PAGADURIA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	MARIO VLADIMIR DIAZ YRAOLA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

ASISTENTES - NIVEL 5 - CATEGORÍA 7

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Buena	14.20%	4.67	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO Excelente	14.30%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA Buena	14.30%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Buena	14.30%	5.00	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN Buena	14.30%	5.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Buena	14.30%	5.00	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA Muy Buena	14.30%	4.67	4.67	4.67
Promedio :					4.38
Promedio en Porcentaje :					87.62%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Abono a directores Excelente	10.00%	5.00	5.00	5.00
2	Abono a proveedores Buena	10.00%	5.00	4.00	4.00
3	Atencion al cliente interno Buena	20.00%	4.00	4.00	4.00
4	Descargo de pendientes Buena	20.00%	4.00	4.00	4.00
5	Emission de costancias de retencion Excelente	15.00%	5.00	5.00	5.00
6	Optimizacion en evaluacion de riesgo operacional Buena	25.00%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.25
Promedio en Porcentaje :					85.00%

ASISTENTES - NIVEL 5 - CATEGORÍA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Abono a directores

Autoevaluacion :

Supervisor : Cumplimiento Total

2 Abono a proveedores

Autoevaluacion :

Supervisor : Cumple pero no depende de él el pago oportuno al 100% del total de proveedores

3 Atencion al cliente interno

Autoevaluacion :

Supervisor : Cumple con el objetivo de brindar satisfacción y un servicio de calidad a clientes internos y externos

4 Descargo de pendientes

Autoevaluacion :

Supervisor : Cumple con el objetivo.

5 Emision de costancias de retencion

Autoevaluacion :

Supervisor : Cumplimiento Total

6 Optimizacion en evaluacion de riesgo operacional

Autoevaluacion :

Supervisor : Tiene Actitud y compromiso.

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador
inovacion , rapidez.

Indique 2 debilidades del colaborador
puntualidad,

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador
Ordenado Disciplinado

Indique 2 debilidades del colaborador
Falta de Agresividad Puntualidad en el ingreso a laborar



Feedback



ASISTENTES - NIVEL 5 - CATEGORÍA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-15

Comentarios Evaluado:

Conforme.

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

