

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1



Datos Personales



ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44088447
Nombres :	WALTER JAVIER
Apellidos :	ZAPATA VALDIVIESO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	PALMIRO IVAN ZAMBRANO PRIETO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Muy Bueno	14.28%	4.33	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO Bueno	14.29%	5.00	4.33	4.33
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Muy Bueno	14.29%	4.67	4.67	4.67
4	INNOVACIÓN Excelente	14.28%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Muy Bueno	14.28%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	14.29%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					3.95
Promedio en Porcentaje :					79.04%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Autoevaluación ABE RRHH >= 100 pts Excelente	10%	5.00	5.00	5.00
2	Cumplimiento de ANS = 100% Insatisfactorio	20%	3.00	3.00	3.00
3	Entrevista de salida = 90% Deficiente	15%	2.00	2.00	2.00
4	Procesos cerrados con 1era terna = 80% Bueno	30%	4.00	4.00	4.00
5	Puntaje de Riesgo Operacional = 20 pts Insatisfactorio	25%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.35
Promedio en Porcentaje :					67.00%

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Autoevaluación ABE RRHH >= 100 pts

Autoevaluación :

Supervisor : 130 Puntos

2 Cumplimiento de ANS = 100%

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Entrevista de salida = 90%

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Procesos cerrados con 1era terna = 80%

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Puntaje de Riesgo Operacional = 20 pts

Autoevaluación :

Supervisor : Nota 17

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

. Eficiencia . Orientado a resultados

Indique 2 fortalezas del colaborador

. Eficiencia . Orientado a resultados

Indique 2 debilidades del colaborador

. Perfeccionista

Indique 2 debilidades del colaborador

. Perfeccionista

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Innovacion Organizado

Indique 2 fortalezas del colaborador

Innovacion Organizado

Indique 2 debilidades del colaborador

Detallista Debe cumplir instrucciones con mas frecuencia.

Indique 2 debilidades del colaborador

Detallista Debe cumplir instrucciones con mas frecuencia.



Feedback



ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-08

Comentarios del Evaluado:

En reunión con mi Jefe, se revisan los resultados de la evaluación de desempeño y se establecen oportunidades de mejora.

Fecha: 2016-04-08

Comentarios del Jefe:

Retomar las encuestas. Establecer un rubro de control en el formato de entrega de puesto. Hacer esfuerzos para que los detalles no colisionen con los tiempos. Organizar el trabajo para cumplir con los plazos.

EVALUADO

EVALUADOR

