

Introducción

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-02-29 06:54:36** hasta el **2016-02-29 18:44:42**

Datos Personales

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

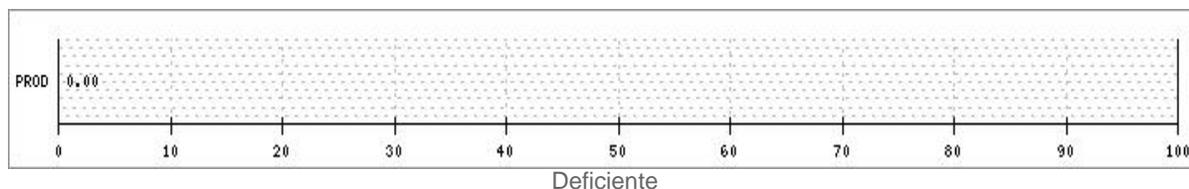
No. Identificación :	44855595
Nombres :	SEGUNDO ANDRES
Apellidos :	INGA JAPA
Dirección :	AV. VILLA LA OROYA MZ I LT 7
Teléfono :	
Celular :	995256273
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	SOPORTE TÉCNICO DE INFRAESTRUCTURA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	LUIS ENRIQUE JARA GONZALES
Area de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1988-02-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

Resumen General

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Deficiente	14.20%	4.33	0.00	0.00
2	TRABAJO EN EQUIPO Deficiente	14.30%	5.00	0.00	0.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA Deficiente	14.30%	3.67	0.00	0.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Deficiente	14.30%	3.67	0.00	0.00
5	INNOVACIÓN Deficiente	14.30%	4.00	0.00	0.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Deficiente	14.30%	4.00	0.00	0.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA Deficiente	14.30%	4.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Alcanzar el promedio Establecido en la Gestión Integral de Riesgo Operacional 25% Deficiente	25.00%	5.00	0.00	0.00
2	Control del Inventario de PC's 30% Deficiente	30.00%	5.00	0.00	0.00
3	Cumplir con la Virtualización de Servidores 10% Deficiente	10.00%	5.00	0.00	0.00
4	Mantener el Inventario de Cintas 25% Deficiente	25.00%	5.00	0.00	0.00
5	Optimización de Servidores Virtuales 10% Deficiente	10.00%	5.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

Comentarios

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Alcanzar el promedio Establecido en la Gestión Integral de Riesgo Operacional 25%

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 Control del Inventario de PC's 30%

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 Cumplir con la Virtualización de Servidores 10%

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Mantener el Inventario de Cintas 25%

Autoevaluacion :

Supervisor :

5 Optimización de Servidores Virtuales 10%

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.- RESPONSABLE. 2.- ADAPTABLE

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Antes entregaba mis informes en la fecha límite, pero ahora he comenzado a adelantar mi trabajo. 2.- Antes invertía demasiado tiempo en los proyectos, pero he aprendido a confiar en mis decisiones y ser más eficiente.

Feedback

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

