

Introducción

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-01 09:35:45** hasta el **2016-04-03 19:36:02**

Datos Personales

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

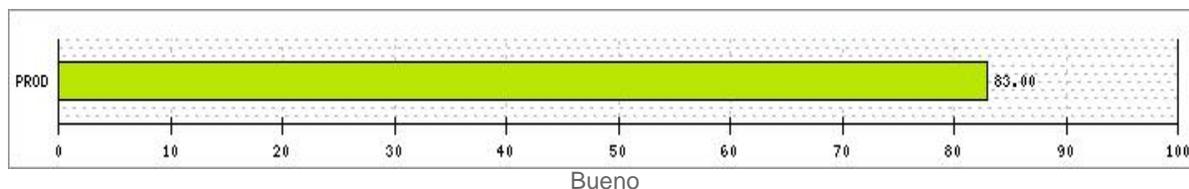
No. Identificación :	40525519
Nombres :	ISTVAN ALAN
Apellidos :	ELIAS ZENTENO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS Y ARQUITECTURA
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	LUIS ENRIQUE JARA GONZALES
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Bueno	16.67%	3.00	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO Bueno	16.67%	4.33	4.33	4.33
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Bueno	16.67%	5.00	4.00	4.00
4	INNOVACIÓN Muy Bueno	16.66%	5.00	4.67	4.67
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bueno	16.66%	3.67	4.33	4.33
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	16.66%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					86.66%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Edite su objetivo Bueno	10.00%	5.00	4.00	4.00
2	Edite su objetivo Bueno	30.00%	5.00	4.00	4.00
3	Edite su objetivo Excelente	25.00%	5.00	5.00	5.00
4	Edite su objetivo Insatisfactorio	10.00%	5.00	3.00	3.00
5	Edite su objetivo Bueno	25.00%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.15
Promedio en Porcentaje :					83.00%

Comentarios

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Edite su objetivo

Autoevaluacion :

2 Edite su objetivo

Autoevaluacion :

3 Edite su objetivo

Autoevaluacion :

4 Edite su objetivo

Autoevaluacion :

5 Edite su objetivo

Autoevaluacion :

6 Edite su objetivo

Supervisor : En referencia a la base de datos cumplio con el mantenimiento periodo 2015

7 Edite su objetivo

Supervisor : En relacion a las pruebas programadas cumplio en el periodo 2015

8 Edite su objetivo

Supervisor : En el periodo 2015 se programo las tareas de de la base de datos cumpliendo con lo indicado.

9 Edite su objetivo

Supervisor : Siempre se tubo el umbral por encima de lo indicado.

10 Edite su objetivo

Supervisor : Todos cumplieron con este objetivo.

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador
responsabilidad, perseverancia

Indique 2 debilidades del colaborador
exigencia, desconfianza

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador
Controla preventivamente la base de datos Revisa y mantiene controlado el monitoreo

Indique 2 debilidades del colaborador
Falta reforzar en la base de datos DB2 Interactuar mejor con el usuario externo

Feedback

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-05-18

Comentarios Evaluado:

Estoy de acuerdo en los resultados proporcionados por mi jefatura y me comprometo a mejorar las competencias siguientes: *Excelencia en el servicio *Trabajo en equipo *Capacidad estratégica *Orientación a resultados *eficiencia operativa *

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

