

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1



Datos Personales



ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

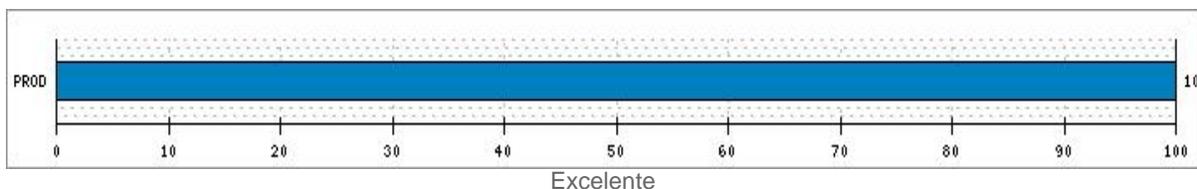
No. Identificación :	42926668
Nombres :	JORGE ARMANDO
Apellidos :	ZEGARRA RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. LEGAL
Cargo :	ABOGADO DE FIDEICOMISO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	CARMEN ROSA GANOZA UBILLUS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Excelente	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO Excelente	16.67%	5.00	5.00	5.00
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Excelente	16.67%	5.00	5.00	5.00
4	INNOVACIÓN Excelente	16.66%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excelente	16.66%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excelente	16.66%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					5.00
Promedio en Porcentaje :					99.99%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Concluir Fideicomisos Excelente	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	Eficiencia en el servicio Excelente	15.00%	5.00	5.00	5.00
3	Evaluación Integral de Riesgo Operacional Excelente	25.00%	5.00	5.00	5.00
4	Innovación Excelente	20.00%	5.00	5.00	5.00
5	Reducción de Costos Excelente	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					5.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Concluir Fideicomisos

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Eficiencia en el servicio

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Evaluación Integral de Riesgo Operacional

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Innovación

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Reducción de Costos

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Capacidad Analítica Eficiencia

Indique 2 debilidades del colaborador

Continuar con labores fuera de horario de oficina. Ser muy estricto en los requisitos solicitados por la norma interna y externa.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Muy buena capacidad de análisis en los temas encargados Colaborador con diversas tareas solicitadas, alto sentido de compañerismo

Indique 2 debilidades del colaborador

Es perfeccionista, si bien es cierto no es una debilidad, el serlo puede hacer que tome mas tiempo de lo necesario en una tarea



Feedback



ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-05-13

Comentarios del Evaluado:

Me encuentro de acuerdo con los comentarios efectuados. Comprometiendome en registrar las consultas indicadas. Agradeciendo las observaciones.

Fecha: 2016-05-13

Comentarios del Jefe:

De la conversación sostenida, ante todo agradeciendo la labor desempeñada y la eficiencia en ella, revisamos las oportunidades de mejora, comprometiendose a registrar las consultas realizadas las que tendran que contestarse en el día para lograr el objetivo del 2016.

EVALUADO

EVALUADOR

