

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS

Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1



Datos Personales



ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

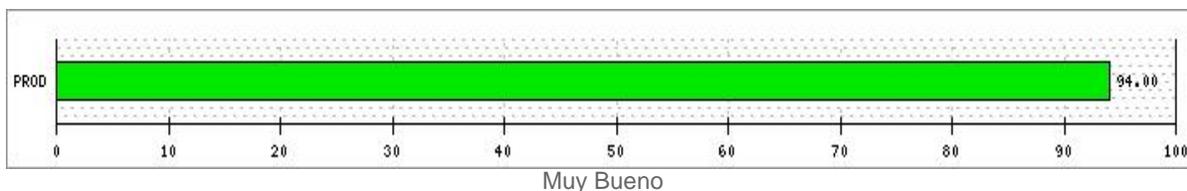
No. Identificación :	41385586
Nombres :	MARIA GABRIELA
Apellidos :	MOYANO GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. MARKETING
Cargo :	ASISTENTE DE PUBLICIDAD, RRPP Y PRENSA
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MARIA ALEJANDRA CASTILLO VARGAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Insatisfactorio	16.67%	4.67	3.33	3.33
2	TRABAJO EN EQUIPO Bueno	16.67%	5.00	3.67	3.67
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Bueno	16.67%	3.67	3.67	3.67
4	INNOVACIÓN Bueno	16.66%	5.00	4.00	4.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bueno	16.66%	5.00	3.67	3.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	16.66%	5.00	3.67	3.67
Promedio :					3.67
Promedio en Porcentaje :					73.33%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Desarrollo y coordinación de la memoria anual. Excelente	10.00%	5.00	5.00	5.00
2	Fortalecimiento de Imagen Institucional Excelente	10.00%	5.00	5.00	5.00
3	Generación de propuestas comunicacionales/campañas Excelente	30.00%	5.00	5.00	5.00
4	Gestión de Reporte y seguimientos a Riesgo Operacional, Continuidad de Negocio y Seguridad de la Información Insatisfactorio	15.00%	4.00	3.00	3.00
5	Implementacion nueva línea gráfica Excelente	30.00%	5.00	5.00	5.00
6	Reducción de Errores en Folletería Excelente	5.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.70
Promedio en Porcentaje :					94.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Desarrollo y coordinación de la memoria anual.

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Fortalecimiento de Imagen Institucional

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Generación de propuestas comunicacionales/campañas

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Gestión de Reporte y seguimientos a Riesgo Operacional, Continuidad de Negocio y Seguridad de la Información

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Implementacion nueva línea gráfica

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Reducción de Errores en Folletería

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Me considero una persona perseverante y creativa.

Indique 2 debilidades del colaborador

Considero ser impaciente con las personas que no se comprometen o huyen del trabajo y expreso mi incomodidad cuando no se cumplen fechas pactadas.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Organizada Se ha percibido una mejora sustancial en cuanto a trabajo en equipo y relacionamiento.

Indique 2 debilidades del colaborador

Existe una brecha a trabajar en cuanto a Análisis de los casos Hay que mejorar la revisión de detalles en las propuestas



Feedback



ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-05-16

Comentarios del Evaluado:

Se realizó el feedback con mi jefatura, se conversó el puntaje obtenido así como las fortalezas y debilidades.

Fecha: 2016-03-15

Comentarios del Jefe:

Se conversaron sobre las fortalezas, debilidades y áreas por desarrollar en específico Innovación, Capacidad Estratégica, Orientación de resultados y eficiencia Operativa. ES importante generar un espacio de feedback y comunicación interna

EVALUADO

EVALUADOR

