

Introducción

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-02-29 03:44:26** hasta el **2016-03-09 05:51:37**

Datos Personales

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

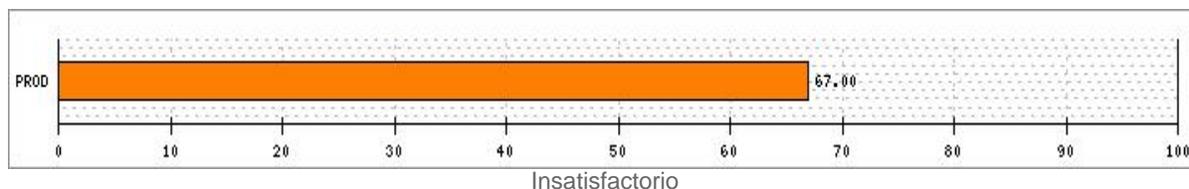
No. Identificación :	44088447
Nombres :	WALTER JAVIER
Apellidos :	ZAPATA VALDIVIESO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	PALMIRO IVAN ZAMBRANO PRIETO
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Muy Bueno	16.67%	4.33	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO Bueno	16.67%	5.00	4.33	4.33
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Muy Bueno	16.67%	4.67	4.67	4.67
4	INNOVACIÓN Excelente	16.66%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Muy Bueno	16.66%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	16.66%	4.33	4.33	4.33
Promedio :					4.61
Promedio en Porcentaje :					92.21%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Autoevaluación ABE RRHH >= 100 pts Excelente	10.00%	5.00	5.00	5.00
2	Cumplimiento de ANS = 100% Insatisfactorio	20.00%	3.00	3.00	3.00
3	Entrevista de salida = 90% Deficiente	15.00%	2.00	2.00	2.00
4	Procesos cerrados con 1era terna = 80% Bueno	30.00%	4.00	4.00	4.00
5	Puntaje de Riesgo Operacional = 20 pts Insatisfactorio	25.00%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.35
Promedio en Porcentaje :					67.00%

Comentarios

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Autoevaluación ABE RRHH >= 100 pts

Autoevaluacion :

Supervisor : 130 Puntos

2 Cumplimiento de ANS = 100%

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 Entrevista de salida = 90%

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Procesos cerrados con 1era terna = 80%

Autoevaluacion :

Supervisor :

5 Puntaje de Riesgo Operacional = 20 pts

Autoevaluacion :

Supervisor : Nota 17

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador

. Eficiencia . Orientado a resultados

Indique 2 debilidades del colaborador

. Perfeccionista

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Innovacion Organizado

Indique 2 debilidades del colaborador

Detallista Debe cumplir instrucciones con mas frecuencia.

Feedback

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-08

Comentarios Evaluado:

En reunión con mi Jefe, se revisan los resultados de la evaluación de desempeño y se establecen oportunidades de mejora.

Fecha: 2016-04-08

Comentarios Jefe:

Retomar las encuestas. Establecer un rubro de control en el formato de entrega de puesto. Hacer esfuerzos para que los detalles no colisionen con los tiempos. Organizar el trabajo para cumplir con los plazos.

EVALUADO

EVALUADOR

