

### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1



## Datos Personales



### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

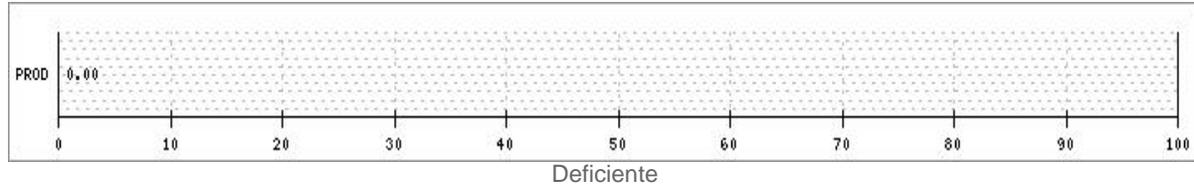
No. Identificación :	40742204
Nombres :	CESAR RUBEN
Apellidos :	INFANTES ORRILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	EJECUTIVO DE SEGUIMIENTO Y CONTROL
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	ANA MARIA DEVOTO URIBE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Bueno	16.67%	4.33	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO Muy Bueno	16.67%	5.00	4.67	4.67
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Bueno	16.67%	4.33	4.33	4.33
4	INNOVACIÓN Muy Bueno	16.66%	5.00	4.67	4.67
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Muy Bueno	16.66%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	16.66%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.44</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>88.88%</b>

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>



## Comentarios



### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

Comentarios de Competencias

## AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador  
Responsabilidad y Compromiso

Indique 2 debilidades del colaborador  
Exigente y dificultad para delegar

## SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador  
Es un colaborador comprometido con sus responsabilidades, tiene una visión holística del mercado financiero.

Indique 2 debilidades del colaborador  
Es conveniente fortalecer su capacidad de autoevaluación para mejorar su desempeño, asimismo su capacidad analítica a fin de arribar a conclusiones oportunas.



## Feedback



### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

