

Introducción

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

| | |
|--------------|---|
| Siempre | 5 |
| Casi siempre | 4 |
| A veces | 3 |
| Casi nunca | 2 |
| Nunca | 1 |

ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

| | |
|--------------------------------------|---|
| Cumple o excede el 100% de la meta | 5 |
| Cumple entre el 90% a 99% de la meta | 4 |
| Cumple entre el 80% a 89% de la meta | 3 |
| Cumple entre el 50% a 79% de la meta | 2 |
| Cumple menos del 50% de la meta | 1 |

Datos Personales

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

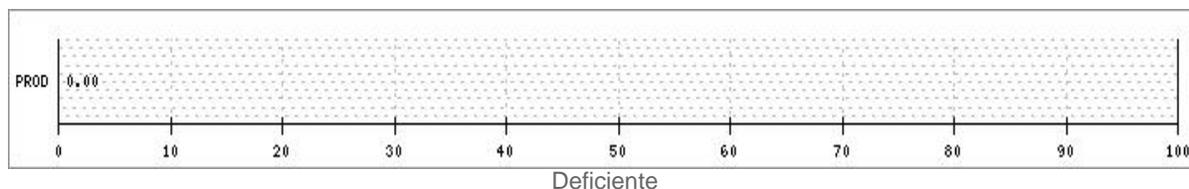
| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación : | 09613568 |
| Nombres : | MARLENI YRENI |
| Apellidos : | BEJARANO DIEGO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | LIMA - OF. PRINCIPAL |
| Departamento : | DIV. RIESGOS |
| Cargo : | ANALISTA SENIOR DE INFORMACIÓN |
| Nivel Jerárquico : | PROFESIONAL |
| Jefe Inmediato : | MARIO ENRIQUE CIFUENTES VASQUEZ |
| Area de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluacion | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

Resumen General

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Auto | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|------|-------|----------------|
| 1 | EXCELENCIA EN EL SERVICIO Excelente | 16.66% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 2 | TRABAJO EN EQUIPO Bueno | 16.67% | 5.00 | 4.33 | 4.33 |
| 3 | IMPACTO E INFLUENCIA Muy Bueno | 14.30% | 5.00 | 4.67 | 4.67 |
| 4 | CAPACIDAD ESTRATÉGICA Excelente | 16.66% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 5 | INNOVACIÓN Excelente | 16.66% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 6 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excelente | 16.66% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 7 | EFICIENCIA OPERATIVA Excelente | 16.66% | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| Promedio : | | | | | 5.55 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 111.09% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Super | Prom |
|---------------------------------|---|----------|------|-------|--------------|
| 1 | Elaboración del Informe de Aceptantes de Letras según lo indicado en Acta Deficiente | 15.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | Elaboración del Informe de Exportadores según lo indicado en Acta Deficiente | 15.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 | Elaboración del número total por mes de los IPS Deficiente | 20.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4 | IPS Para VICA Deficiente | 25.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 5 | Obtener alto puntaje Deficiente | 25.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Promedio : | | | | | 0.00 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 0.00% |

Comentarios

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Elaboración del Informe de Aceptantes de Letras según lo indicado en Acta

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 Elaboración del Informe de Exportadores según lo indicado en Acta

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 Elaboración del número total por mes de los IPS

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 IPS Para VICA

Autoevaluacion :

Supervisor :

5 Obtener alto puntaje

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Amplio conocimiento en su especialidad para a ser frente nuevas directivas encomendadas. 2. Iniciativa para manejo de nuevos retos.

Indique 2 debilidades del colaborador

1. Tiende al perfeccionismo, pero con los consejos de sus superiores logra desarrollar los temas en el menor tiempo posible bajo otro enfoque. 2. Poco atenta a eventos sociales, pero con la predisposición de participar en algunos eventos de la entidad.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento / Responsabilidad

Indique 2 debilidades del colaborador

Perfeccionista / Poco social, lo q incide en el Trabajo en Equipo.

Feedback

ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-05-11

Comentarios Evaluado:

Conforme con la Evaluación de Competencias y en lo sucesivo seguir mostrando la misma responsabilidad y empeño laboral con el ánimo de hacer frente a nuevos retos laborales.

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

