

### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Valor

Cumple o excede el 100% de la meta	5
Cumple entre el 90% a 99% de la meta	4
Cumple entre el 80% a 89% de la meta	3
Cumple entre el 50% a 79% de la meta	2
Cumple menos del 50% de la meta	1



## Datos Personales



### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

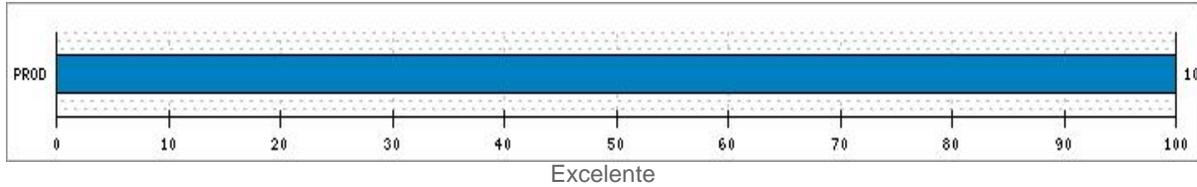
No. Identificación :	40580881
Nombres :	MANUEL AUGUSTO
Apellidos :	PEREZ LOPEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. AUDITORÍA INTERNA
Cargo :	AUDITOR OPERATIVO Y FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	CARLOS ALBERTO SOVERO APONTE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Bueno	16.67%	4.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO Bueno	16.67%	4.00	4.00	4.00
3	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Bueno	16.67%	4.33	4.00	4.00
4	INNOVACIÓN Insatisfactorio	16.66%	3.33	3.00	3.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bueno	16.66%	3.67	3.67	3.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	16.66%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.78</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>75.55%</b>

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Nivel de Cumplimiento de las Normas de Auditoría Excelente	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	Nivel de Cumplimiento del tiempo planificado Excelente	20.00%	5.00	5.00	5.00
3	Nivel de Productividad Excelente	20.00%	5.00	5.00	5.00
4	Nivel de Recomendaciones Implementadas Excelente	20.00%	4.00	5.00	5.00
5	Nivel de Satisfacción del cliente interno Excelente	20.00%	4.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>5.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Nivel de Cumplimiento de las Normas de Auditoría

Autoevaluación :

Supervisor :

### 2 Nivel de Cumplimiento del tiempo planificado

Autoevaluación :

Supervisor :

### 3 Nivel de Productividad

Autoevaluación :

Supervisor :

### 4 Nivel de Recomendaciones Implementadas

Autoevaluación :

Supervisor :

### 5 Nivel de Satisfacción del cliente interno

Autoevaluación :

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador  
responsabilidad, perseverancia

Indique 2 debilidades del colaborador  
impaciente, algo desordenado

### SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador  
Responsabilidad Puntualidad

Indique 2 debilidades del colaborador  
Areas de mejora: Pensamiento Creativo Iniciativa



## Feedback



### ESPECIALISTAS - NIVEL 4 - CATEGORÍA 4 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Fecha:** 2016-03-28

**Comentarios del Evaluado:**

Se recibieron buenos comentarios, con relación a la evolución en las labores encomendadas, la responsabilidad como parte de mis principales fortalezas. Adicionalmente del compromiso en seguir mejorando.

---

**Fecha:** 2016-03-10

**Comentarios del Jefe:**

Se desarrolló correctamente el feedback, a la hora y fecha concertada, estableciéndose los compromisos de mejora por parte del colaborador.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

