



## Introducción

### JEFATURA NIVEL 3 - CATEGORÍA 3 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-03 12:39:01** hasta el **2016-03-11 15:46:12**



## Datos Personales



### JEFATURA NIVEL 3 - CATEGORÍA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

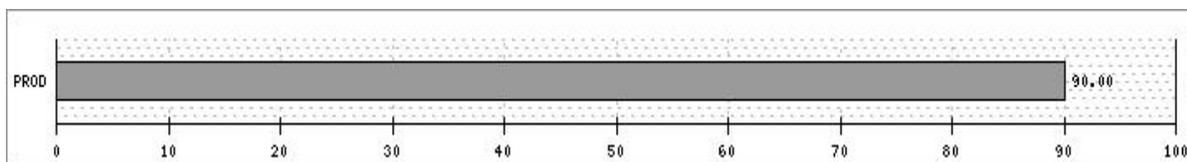
No. Identificación :	40324382
Nombres :	JENNY ANTOINETTE
Apellidos :	CHALE TIMMERMANN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	JEFE DE SECCIÓN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	PALMIRO IVAN ZAMBRANO PRIETO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### JEFATURA NIVEL 3 - CATEGORÍA 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



--

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO Muy Bueno	12.50%	3.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO Bueno	12.50%	3.67	3.67	3.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA Bueno	12.50%	3.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA Bueno	12.50%	4.00	4.00	4.00
5	LIDERAZGO DE EQUIPOS Bueno	12.50%	4.00	4.00	4.00
6	INNOVACION Bueno	12.50%	3.00	4.00	4.00
7	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Muy Bueno	12.50%	4.00	4.67	4.67
8	EFICIENCIA OPERATIVA Bueno	12.50%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.17</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>83.33%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Autoevaluación ABE de Recursos Humanos-100 Excelente	10%	5.00	5.00	5.00
2	Entregar un informe trimestral de la Gestión de R&S al Jefe del Dpto. de Productividad para su revisión - 3 Excelente	15%	5.00	5.00	5.00
3	Lograr el puntaje propuesto en la gestión de Riesgo Operacional - 20 Excelente	25%	5.00	5.00	5.00
4	Lograr mantener los ANS de cada puesto - 100 Bueno	20%	4.00	4.00	4.00
5	Lograr que los candidatos seleccionados sean de la primera terna presentada al cliente - 80 Bueno	30%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.50</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>90.00%</b>

### JEFATURA NIVEL 3 - CATEGORÍA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Autoevaluación ABE de Recursos Humanos-100

**Autoevaluación :** 130 puntos obtenidos.

**Supervisor :** Puntaje obtenido 130 Puntos

##### 2 Entregar un informe trimestral de la Gestión de R&S al Jefe del Dpto. de Productividad para su revisión - 3

**Autoevaluación :** Entrega de Informe final de Gestión de Reclutamiento y Selección Enero a Diciembre 2015

**Supervisor :**

##### 3 Lograr el puntaje propuesto en la gestión de Riesgo Operacional - 20

**Autoevaluación :** 20 puntos de nota según evaluación de la División de Riesgos

**Supervisor :** 20 puntos

##### 4 Lograr mantener los ANS de cada puesto - 100

**Autoevaluación :** 92 % de cumplimiento según informe de Gestión reclutamiento y Selección Enero a Diciembre 2015

**Supervisor :**

##### 5 Lograr que los candidatos seleccionados sean de la primera terna presentada al cliente - 80

**Autoevaluación :** 90% de cumplimiento según informe de Gestión Reclutamiento y Selección Enero a Diciembre 2015

**Supervisor :**

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Indique 2 fortalezas del colaborador

Considero que brindo un buen trato al cliente en general Considero que genero buena empatia con personal

#### Indique 2 debilidades del colaborador

No me involucro mucho en temas de innovación

### SUPERVISOR

#### Indique 2 fortalezas del colaborador

Genera redes de contacto Organizada

#### Indique 2 debilidades del colaborador

Requiere mayor esfuerzo en innovar y/o generar nuevos procedimientos que optimicen las tareas del área



## Feedback



### JEFATURA NIVEL 3 - CATEGORÍA 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-08

**Comentarios del Evaluado:**

Estoy de acuerdo con lo conversado en el feedback. Tengo que generar 02 proyectos de mejor.

---

Fecha: 2016-04-08

**Comentarios del Jefe:**

Concluir el modulo del Spring. Generar 2 proyectos chicos de mejora

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

