

PRUEBA ESCALA DIGITABLE DE CUMPLIMIENTO EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Es una herramienta de medición para evaluar Competencias de Liderazgo a través de encuestas de feedback proporcionadas por parte de evaluadores que califican a un Líder en función de sus conductas observables.

Evalúa las siguientes competencias de liderazgo y desarrollo:

1. Integridad
2. Liderazgo
3. Credibilidad profesional
4. Comunicación y construcción de relaciones
5. Guía y desarrollo de otros
6. Foco en el cliente
7. Transmisión de visión, misión y generación de compromisos
8. Gerencia del cambio
9. Construcción de equipos de alto desempeño
10. Organización del trabajo y generación de resultados.

Aplica a personas que ocupen cargos que impliquen manejo de recursos humanos, tales como: Supervisión, Jefaturas y/o Gerencias. Presenta un cuestionario que evalúa 10 competencias de liderazgo a través de 50 conductas o comportamientos observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-01-06 05:59:54** hasta el **2016-01-07 10:06:18**



Datos Personales



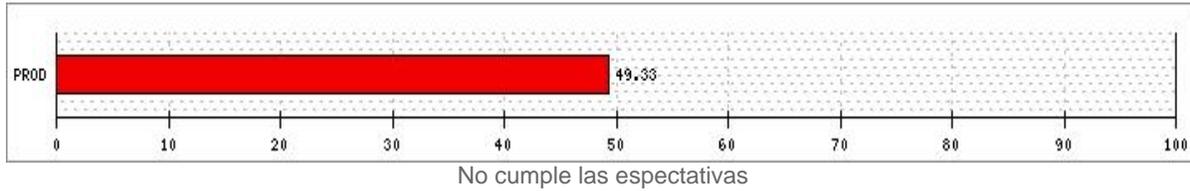
PRUEBA ESCALA DIGITABLE DE CUMPLIMIENTO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1716753288
Nombres :	GABRIELA
Apellidos :	RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	matriz
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	REGIONAL MANAGER
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	VERONICA SOTO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	11.11%	1	1
Supervisor	88.89%	1	1

PRUEBA ESCALA DIGITABLE DE CUMPLIMIENTO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Pares	Super	Prom
1	Comunicación y construcción de relaciones Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
2	Construcción de equipos de alto desempeño Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
3	Credibilidad Profesional Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
4	Foco en los clientes Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
5	Gerencia del cambio Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
6	Guía y desarrollo de otros Se acerca a las expectativas	10.00%	4.00	0.00	3.60	3.64
7	Integridad Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
8	Liderazgo Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
9	Organización del trabajo y generación de resultados Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	4.00	4.00
10	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos Cumple las expectativas	10.00%	4.00	0.00	3.80	3.82
Promedio :						3.95
Promedio en Porcentaje :						98.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cumplimiento de EBDTA No cumple las expectativas	20.00%	0.00	0.00	0.00
2	Mantener la operación el 10 personas No cumple las expectativas	10.00%	0.00	0.00	0.00
3	Posicionar la marca a través de acciones de mkt y B2B No cumple las expectativas	20.00%	0.00	0.00	0.00
4	Ventas anuales operación PERU 538000 USD No cumple las expectativas	50.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%



Comentarios



PRUEBA ESCALA DIGITABLE DE CUMPLIMIENTO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cumplimiento de EBDTA

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 Mantener la operación el 10 personas

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 Posicionar la marca a través de acciones de mkt y B2B

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Ventas anuales operación PERU 538000 USD

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

