

GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-12-28 12:06:58** hasta el **2015-12-30 01:49:32**



Datos Personales



GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	19868264
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	CUTTI MEDINA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AUTOMOTRIZ CENTRAL DEL PERU
Departamento :	Comercial
Cargo :	Gerente Comercial
Nivel Jerárquico :	Gerencial
Jefe Inmediato :	JOB AMÓS CÓRDOVA YACOLCA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Representante Volvo	30.00%	1	1

GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Repre	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	3.75	3.75	3.75	3.75
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.00	4.00	3.33	3.53
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	3.50	3.25	3.75	3.60
4	COMUNICACIÓN EFICAZ <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	3.75	3.75	4.00	3.93
5	TRABAJO EN EQUIPO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.25	3.75	4.25	4.10
6	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	3.25	3.25	4.00	3.78
7	EMPOWERMENT <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	3.50	3.00	4.00	3.70
8	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	3.25	3.25	3.50	3.43
Promedio :						3.73
Promedio en Porcentaje :						74.52%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	01 Curso presencial 02 e-learning <i>No cumple las expectativas</i>	20.00%	1.00	1.00	1.00
2	100 % Meta de Ventas <i>Se acerca a las expectativas</i>	50.00%	4.00	4.00	4.00
3	75% TAS HUANCAYO <i>Cumple las expectativas</i>	15.00%	5.00	5.00	5.00
4	80% TAS AYACUCHO <i>Cumple las expectativas</i>	15.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					3.70
Promedio en Porcentaje :					74.00%

GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos**1 01 Curso presencial 02 e-learning**

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 100 % Meta de Ventas

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 75% TAS HUANCAYO

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 80% TAS AYACUCHO

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias**AUTOEVALUACION****Indique 2 fortalezas del colaborador**

Actitud positiva para escuchar, entender y superar críticas Compromiso con la organización para el logro de objetivos

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar control para el seguimiento de acciones planeadas Delegar acciones

REPRESENTANTE VOLVO**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Persona de confianza Compromiso

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar el manejo de equipos de ventas (metas y seguimiento, además de técnicas de ventas) Liderazgo

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

1. Compromiso 2. Lealtad

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Mejorar el control de sus actividades y las de sus subordinados. 2. Prepara presentaciones claras y bien estructuradas.



Feedback



GERENCIAL - NIVEL 3 - AUTOMOTRIZ CENTRAL (3)

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

