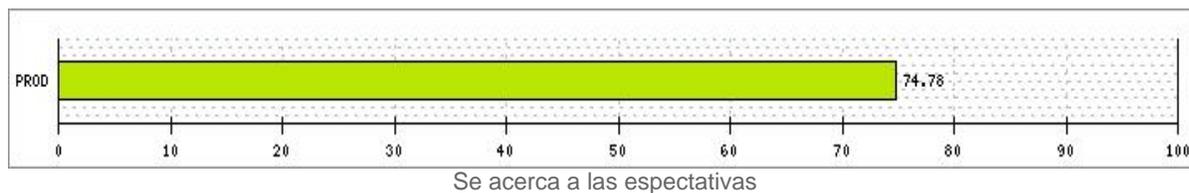


Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - GERENCIAL NIVEL 2 TACNA EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Repre	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
5	TRABAJO EN EQUIPO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
6	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
7	EMPOWERMENT Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	5.00	3.50
8	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	4.75	3.33
Promedio :						3.48
Promedio en Porcentaje :						69.56%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	10% Índice de Rotación del personal Cumple las expectativas	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	40 horas de cumplimiento en el desarrollo de plan de competencias del equipo de Tacna Se acerca a las expectativas	20.00%	5.00	4.00	4.00
3	80 horas de cumplimiento de Desarrollo de competencias del personal Se acerca a las expectativas	20.00%	5.00	3.00	3.00
4	80% de participación y cumplimiento al proceso de evaluación de desempeño personal Se acerca a las expectativas	20.00%	5.00	3.00	3.00
5	85% de favorabilidad en evaluación de clima laboral Cumple las expectativas	20.00%	4.00	5.00	5.00
Promedio :					4.00
Promedio en Porcentaje :					80.00%

