

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-12-14 03:36:03** hasta el **2015-12-30 03:03:28**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	20008235
Nombres :	VICTOR ALFREDO
Apellidos :	SOVERO SORIANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	HUANCAYO
Departamento :	Comercial
Cargo :	Jefe de Repuestos
Nivel Jerárquico :	Gerencial
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL CUTTI MEDINA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Representante Volvo	30.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Repre	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	3.75	4.00	3.93
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	3.33	4.00	3.80
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	4.00	4.00	4.00
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	3.25	3.75	3.60
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.50	5.00	4.85
6	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	3.25	5.00	4.48
7	EMPOWERMENT Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	3.50	4.25	4.03
8	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN Se acerca a las expectativas	12.50%	4.00	3.75	3.75	3.75
Promedio :						4.05
Promedio en Porcentaje :						81.06%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	1 curso Presencial 2 curso E-learning Cumple las expectativas	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	100% de cumplimiento de competencias del personal a su cargo Se acerca a las expectativas	20.00%	1.00	4.00	4.00
3	100% metas de ventas de repuestos anual Se acerca a las expectativas	30.00%	3.00	3.00	3.00
4	70 % Índice de Satisfacción al cliente Cumple las expectativas	30.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.20
Promedio en Porcentaje :					84.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 1 curso Presencial 2 curso E-learning

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 100% de cumplimiento de competencias del personal a su cargo

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 100% metas de ventas de repuestos anual

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 70 % Índice de Satisfacción al cliente

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador

- empatia con cada cliente. - atenciones personalizadas con cada cliente.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- mejor comunicación, (agradable ambiente de trabajo). - oportunidad de estudiar para superación personal.

REPRESENTANTE VOLVO

Indique 2 fortalezas del colaborador

VISITAR A CLIENTES EN CAMPO PERSEVERANCIA CON LOS CLIENTES

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

MANEJO DE HERRAMIENTAS (EXCEL). GESTION DE VENTAS

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento del negocio Habilidad para cerrar ventas

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Planeamiento Seguimiento de lo planeado

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

