

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - NIVEL TÉCNICO EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-12-10 12:12:24** hasta el **2015-12-12 11:19:14**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - NIVEL TÉCNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

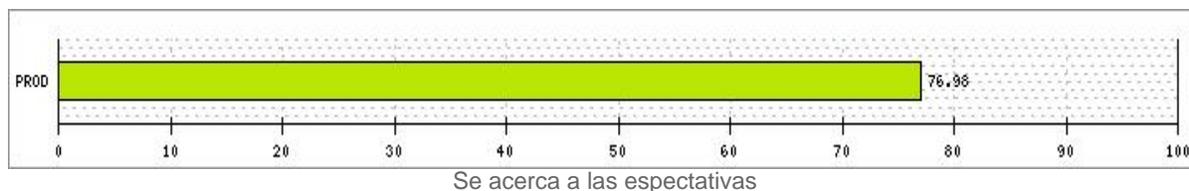
No. Identificación :	47467712
Nombres :	RAUL
Apellidos :	FLORES TERAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	Cusco
Departamento :	SERVICIOS
Cargo :	Mecánico II
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CARLOS ENRIQUE BLANCO BUSTAMANTE
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluacion	0.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - NIVEL TÉCNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Repre	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	4.25	4.25
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	0.00	4.00	4.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Se acerca a las expectativas	12.50%	4.25	0.00	4.00	4.00
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Se acerca a las expectativas	12.50%	4.67	0.00	4.00	4.00
5	TRABAJO EN EQUIPO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	0.00	3.75	3.75
6	PRODUCTIVIDAD Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	0.00	4.33	4.33
7	CONOCIMIENTO TÉCNICO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	0.00	4.50	4.50
8	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	0.00	4.75	4.75
Promedio :						4.20
Promedio en Porcentaje :						83.96%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	% de cumplimiento de competencias Se acerca a las expectativas	25.00%	3.00	3.00	3.00
2	Eficiencia (Time Recording) Se acerca a las expectativas	25.00%	4.00	3.00	3.00
3	N° de labores realizados Se acerca a las expectativas	25.00%	4.00	4.00	4.00
4	Productividad de Mano de Obra Se acerca a las expectativas	25.00%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					3.50
Promedio en Porcentaje :					70.00%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - NIVEL TÉCNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 % de cumplimiento de competencias

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 Eficiencia (Time Recording)

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 N° de labores realizados

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Productividad de Mano de Obra

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Indique 2 fortalezas del colaborador

ser orgullosos de trabajar en la empresa que laboras ser habilidoso en cualquier trabajo que te dan

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

el compromiso del trabajador ser pro activo en todo momento

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.- Es creativo para dar soluciones 2.- Tiene disposición para atenciones de emergencia

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.- Colaboración con los compañeros 2.- Mejorar la proactividad

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO - NIVEL TÉCNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2015-12-29

Comentarios Jefe:

Se tuvo la reunion de Feedback con el Sr Raul Flores Teran a quien se le explico los puntos fuertes y debiles de su desenvolvimiento durante el año 2015, Quedando el trabajo conforme con la reunion con el compromiso de mejorar para el siguiente año,

EVALUADO

EVALUADOR

