



Introducción

BANCO DE
COMERCIO

EVALUACIÓN DE OBJETIVOS DE MEDIO AÑO EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-09-21 17:10:06** hasta el **2015-09-25 19:32:05**



Datos Personales



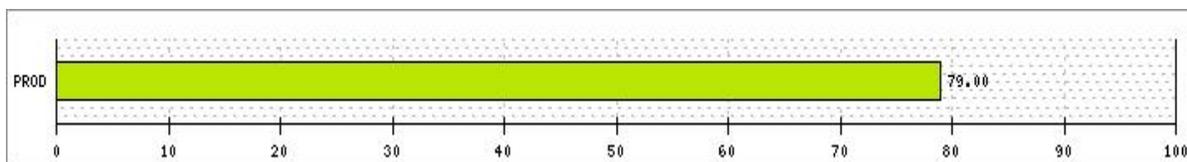
EVALUACIÓN DE OBJETIVOS DE MEDIO AÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07787310
Nombres :	MARIA ELENA
Apellidos :	VILLANUEVA PATRON
Dirección :	AV CANAVAL Y MOREYRA 454 SAN ISIDRO
Teléfono :	5136000
Celular :	996393097
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RIESGOS
Cargo :	ANALISTA SENIOR RIESGOS EMPRESAS
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	MONICA ROCIO AIDA MANABE
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1962-07-18

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE OBJETIVOS DE MEDIO AÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



Se acerca a las expectativas

Competencia	Peso (%)	Auto	Prom
Promedio :			0.00
Promedio en Porcentaje :			0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Capacitación No cumple las expectativas	20.00%	2.00	2.00	2.00
2	CARs Cumple las expectativas	15.00%	5.00	5.00	5.00
3	Indicadores de Riesgo No cumple las expectativas	15.00%	2.00	2.00	2.00
4	Puntaje en Gestión Integral de Riesgo Operacional Cumple las expectativas	25.00%	5.00	5.00	5.00
5	Tiempo de Respuesta Cumple las expectativas	25.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					3.95
Promedio en Porcentaje :					79.00%

EVALUACIÓN DE OBJETIVOS DE MEDIO AÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Capacitación

Autoevaluación : Es un indicador a nivel de Departamento. Debido a los cambios en la estructura de la organización, la definición está a cargo de la nueva Jefatura del Dpto.

Supervisor : Se redefinirá el plan de capacitación

2 CARs

Autoevaluación :

Supervisor : Se puede mejorar

3 Indicadores de Riesgo

Autoevaluación : Este es un indicador que se debe cumplir a nivel Departamento, por lo que se maneja en forma coordinada con el analista que evalúa Seguimiento de Cartera Banca empresa.

Supervisor :

4 Puntaje en Gestión Integral de Riesgo Operacional

Autoevaluación :

Supervisor : De acuerdo

5 Tiempo de Respuesta

Autoevaluación :

Supervisor : Aún no es posible evaluar este objetivo; dado los cambios en la nueva estructura se heredó un stock de operaciones del Dpto de Análisis de Créditos con fechas de ingreso que distorsionan las metas propuestas y se considera que se estabilizará para el último trimestre del año

Comentarios Competencias



Feedback



EVALUACIÓN DE OBJETIVOS DE MEDIO AÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

