



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

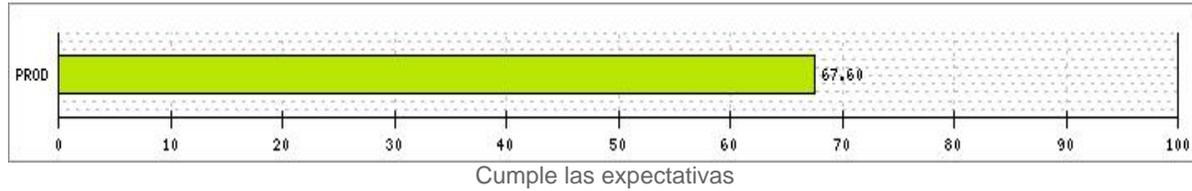
No. Identificación :	41215709
Nombres :	FRANCISCO MAURO AURELIO
Apellidos :	ESPINOZA TACURI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	Plaza República
Departamento :	GERENCIA DE ASEGURAMIENTO DE INGRESOS Y FACTURACIÓN
Cargo :	Jefe de Inteligencia de Procesos - Inteligencia de Procesos
Nivel Jerárquico :	Jefe
Jefe Inmediato :	GABRIELA GONZALES QUEVEDO
Area de Estudio :	ING. INFORMÁTICA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1982-03-22

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Influencia Eficaz <i>Se acerca a las expectativas</i>	11.20%	3.00	2.00	2.00
2	Reunión y Desarrollo de Talento <i>Cumple las expectativas</i>	11.10%	3.00	3.00	3.00
3	Resolución de Problemas y Toma de Decisiones <i>Cumple las expectativas</i>	11.10%	3.00	3.00	3.00
4	Ejecución de Planes y Entrega de Resultados <i>Excede las expectativas</i>	11.10%	4.00	4.00	4.00
5	Apoyo a los Clientes Internos y Externos <i>Cumple las expectativas</i>	11.10%	3.00	3.00	3.00
6	Aprendizaje y Mejora Continua <i>Excede las expectativas</i>	11.10%	4.00	4.00	4.00
7	Adaptabilidad <i>Cumple las expectativas</i>	11.10%	4.00	3.00	3.00
8	Impulso a la Innovación y el Cambio <i>Cumple las expectativas</i>	11.10%	3.00	3.00	3.00
9	Cultivo de Confianza y Credibilidad <i>Cumple las expectativas</i>	11.10%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.11</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>62.20%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Asegurar la correcta entrega de información Regulatoria. <i>Cumple las expectativas</i>	10.00%	3.00	3.00	3.00
2	Asegurar la disponibilidad de herramientas y facilidades para el equipo. <i>Cumple las expectativas</i>	25.00%	3.00	3.00	3.00
3	Contribuir en la generación de ingresos y/o ahorros a la compañía. <i>Excede las expectativas</i>	25.00%	4.00	4.00	4.00
4	Contribuir en la mejora del clima laboral del equipo. <i>Excede las expectativas</i>	15.00%	3.00	4.00	4.00
5	Participar en la generación de controles que permitan mejorar el servicio. <i>Excede las expectativas</i>	25.00%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.65</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>73.00%</b>

