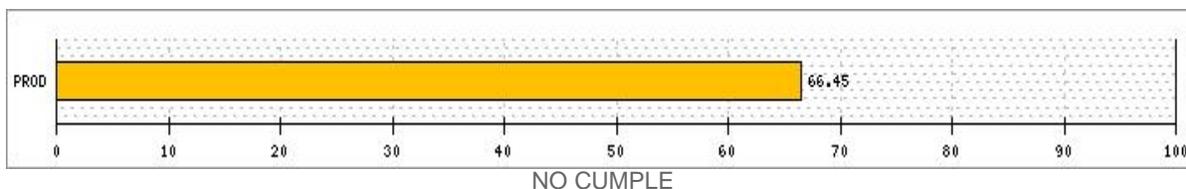




No. Identificación :	UICV851030UX9
Nombres :	VICTOR ALONSO
Apellidos :	URIARTE CÁRDENAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	RANCHO LOS PINOS
Departamento :	NÓMINAS
Cargo :	COORDINADOR DE NÓMINAS
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	ALEJANDRO PRECIADO PEÑA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Liderazgo NO CUMPLE	20.00%	4.50	0.00	0.45
2	Trabajo en Equipo NO CUMPLE	10.00%	4.75	0.00	0.48
3	Orientacion al Logro NO CUMPLE	20.00%	4.50	0.00	0.45
4	Planificación NO CUMPLE	20.00%	4.67	0.00	0.47
5	Orientación al cliente NO CUMPLE	10.00%	4.67	0.00	0.47
6	Comunicación Efectiva NO CUMPLE	20.00%	4.50	0.00	0.45
Promedio :					0.46
Promedio en Porcentaje :					9.15%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	centralizar la nomina de Hotel la Pinta Inmobiliaria a PAINSA CUMPLE	25%	10.00	90.00	90.00
2	centralizar la nomina de IAPESA a PAINSA CUMPLE	15%	10.00	90.00	90.00
3	centralizar la nomina de Servicio Santa María a PAINSA CUMPLE	25%	10.00	90.00	90.00
4	Cumplir con las etapas del Programa de Gestión del Desempeño CUMPLE	10%	10.00	100.00	100.00
5	implementar el cambio de Mozart a fortia de PAINSA CUMPLE	25%	10.00	90.00	90.00
Promedio :					91.00
Promedio en Porcentaje :					91.00%



Comentarios de Objetivos

1 centralizar la nomina de Hotel la Pinta Inmobiliaria a PAINSA

Autoevaluación : seguimiento de implementación de sistema FORTIA pendiente por concluir PAINSA

Supervisor : Se detuvieron los cambios en la nómina por causas ajenas a Víctor y el área

2 centralizar la nomina de IAPESA a PAINSA

Autoevaluación : seguimiento de implementación de sistema FORTIA pendiente por concluir PAINSA

Supervisor : La evaluación general está basada en el desempeño de sus responsabilidades fundamentales: elaboración de la nómina en tiempo y forma, errores de nómina, adaptación de las reformas fiscales, reportes e información solicitada, importes de nómina timbrados (evitar no deducibles), pago del diario. Lo anterior se ha realizado adecuadamente y gracias a ello no hemos tenido inconformidad en el personal.

3 centralizar la nomina de Servicio Santa María a PAINSA

Autoevaluación : seguimiento de implementación de sistema FORTIA pendiente por concluir PAINSA

Supervisor : La evaluación general está basada en el desempeño de sus responsabilidades fundamentales: elaboración de la nómina en tiempo y forma, errores de nómina, adaptación de las reformas fiscales, reportes e información solicitada, importes de nómina timbrados (evitar no deducibles), pago del diario. Lo anterior se ha realizado adecuadamente y gracias a ello no hemos tenido inconformidad en el personal.

4 Cumplir con las etapas del Programa de Gestión del Desempeño

Autoevaluación : seguimiento oportuno del programa

Supervisor : Cumplió en tiempo y forma

5 implementar el cambio de Mozart a fortia de PAINSA

Autoevaluación : seguimiento del proceso del cambio a FORTIA con la migración de información, pendiente seguimiento de la misma

Supervisor : La evaluación general está basada en el desempeño de sus responsabilidades fundamentales: elaboración de la nómina en tiempo y forma, errores de nómina, adaptación de las reformas fiscales, reportes e información solicitada, importes de nómina timbrados (evitar no deducibles), pago del diario. Lo anterior se ha realizado adecuadamente y gracias a ello no hemos tenido inconformidad en el personal.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de Mejora del Evaluado, en relación a las habilidades descritas

1) Comunicación Efectiva, trabajo en equipo 2) capacitación en actualización, desarrollo personal

