



Datos Personales

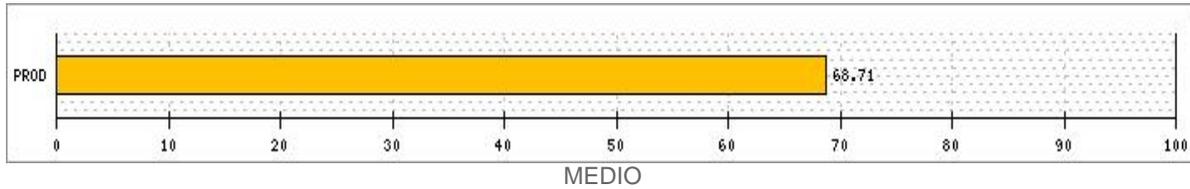
EVALUACIÓN FINAL COMPETENCIAS Y METAS 2022 GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



No. Identificación :	4625938
Nombres :	CRISTHIAN GERARDO
Apellidos :	BARRANCOS HARRIAGUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUIMIZA
Departamento :	TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
Cargo :	JEFE DE TI
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	RODRIGO EDGAR AZEÑAS CUELLAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

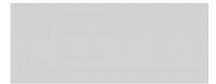
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	30.00%	1	1



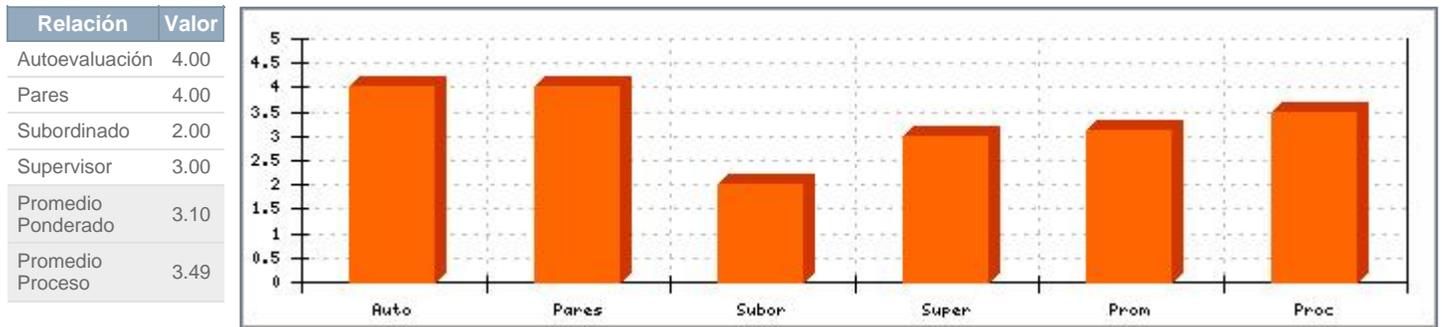
	Competencia	Peso (%)	Autoe	Pares	Subor	Super	Prom
1	Determinación en la ejecución MEDIO	17.00%	4.25	3.88	2.75	3.00	3.31
2	Energización de personas MEDIO	17.00%	4.25	3.38	2.75	3.00	3.16
3	Obsesión por el cliente MEDIO	17.00%	4.25	2.88	3.00	3.25	3.16
4	Mentalidad digital MEDIO	17.00%	4.75	3.88	3.38	2.75	3.48
5	Foco en data MEDIO	17.00%	4.75	3.75	3.88	3.25	3.74
6	Curiosidad MEDIO	15.00%	4.25	3.50	3.13	2.50	3.16
Promedio :							3.34
Promedio en Porcentaje :							66.78%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Control y reduccion de Gastos ALTO	30%	100.00	100.00	100.00
2	Implementación de funcionalidades Aplicativos ALTO	20%	100.00	100.00	100.00
3	Indicadores para análisis de data ALTO	20%	100.00	100.00	100.00
4	Reducción de Gastos TI --	30%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					70.00
Promedio en Porcentaje :					70.00%

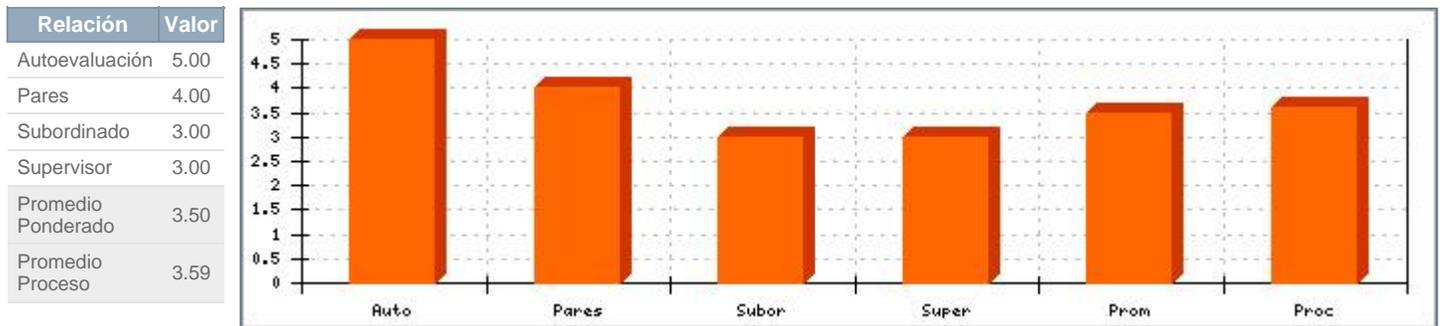


Determinación en la ejecución

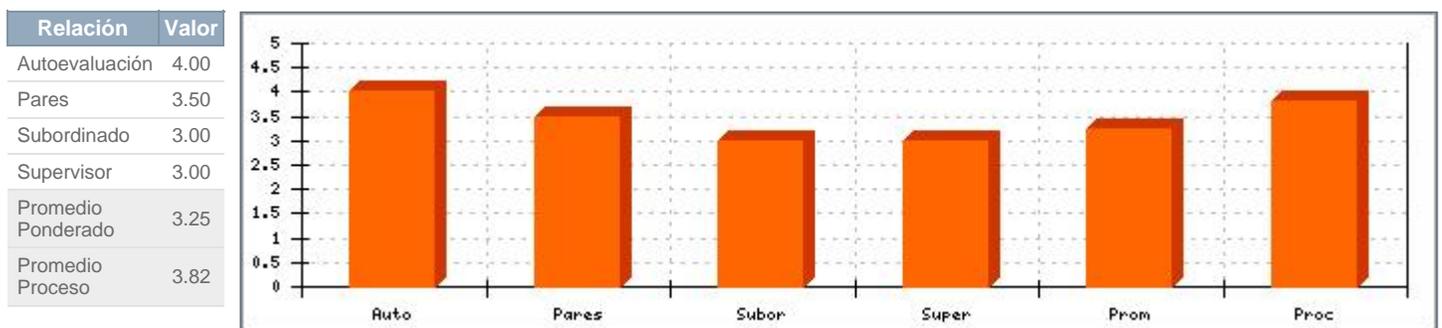
1.- Diseña y monitorea planes: Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo. (3.10)



2.- Cumple metas: Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto. (3.50)

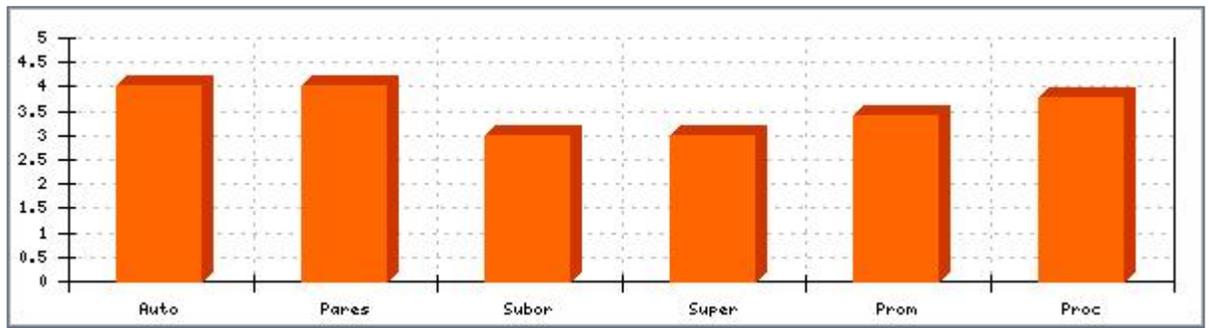


3.- Es determinado: Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia. (3.25)



4.- Colabora: Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación. (3.40)

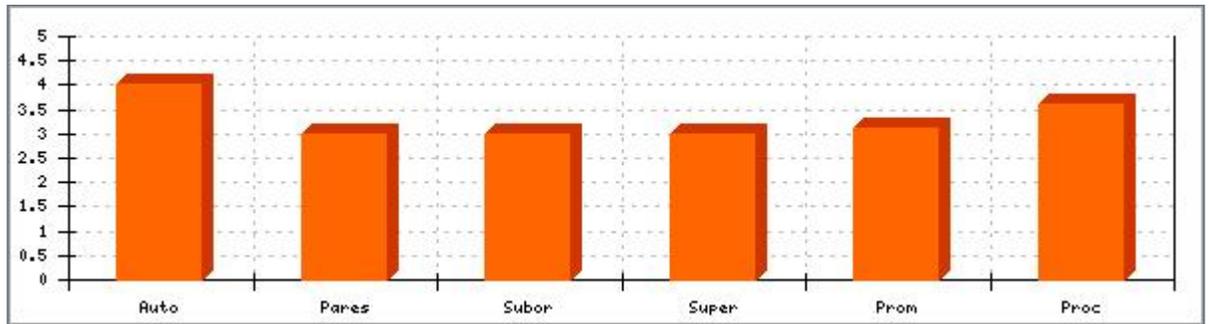
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.76



Energización de personas

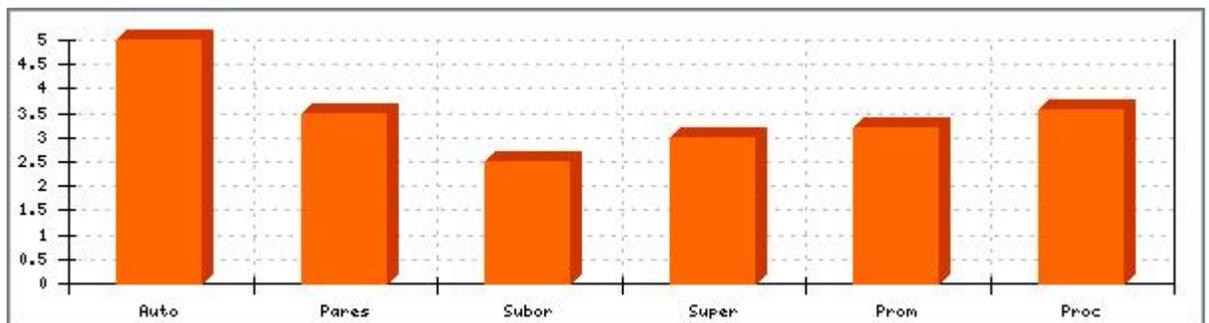
5.- Moviliza: Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.60



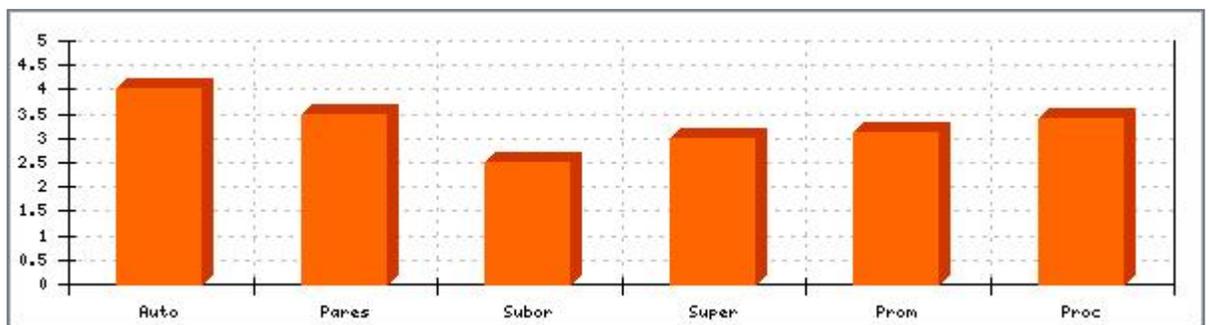
6.- Impulsa desempeño: Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.58



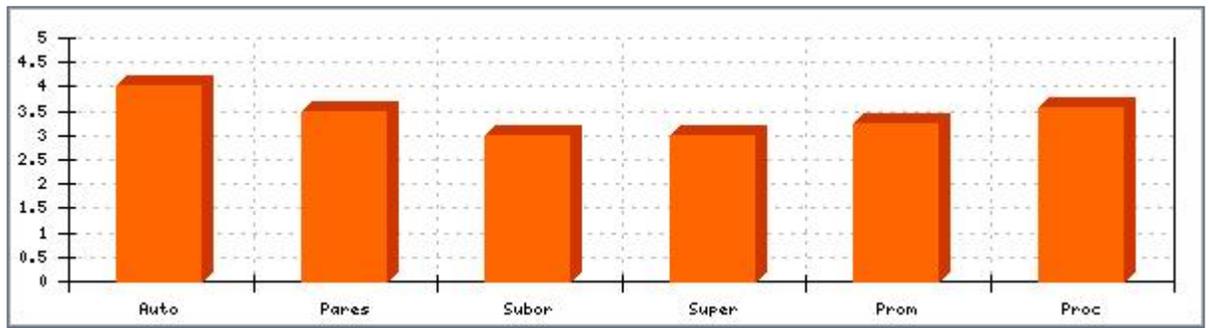
7.- Gestiona equipos: Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.41



8.- Empodera: Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados. (3.25)

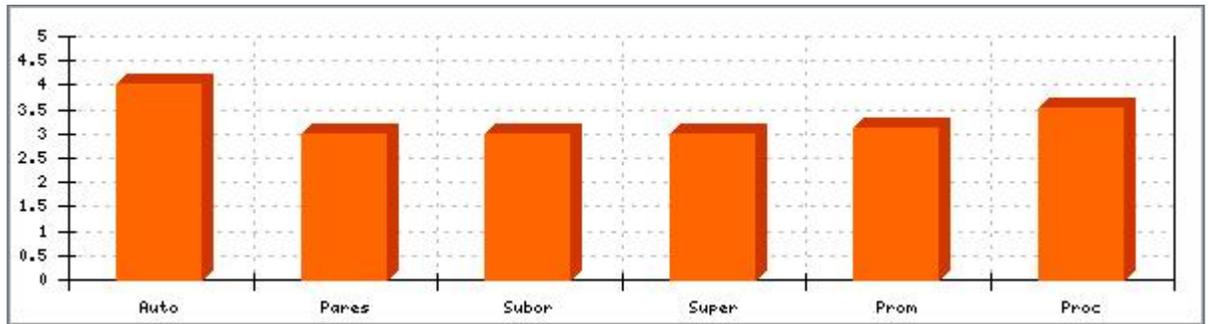
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.58



Obsesión por el cliente

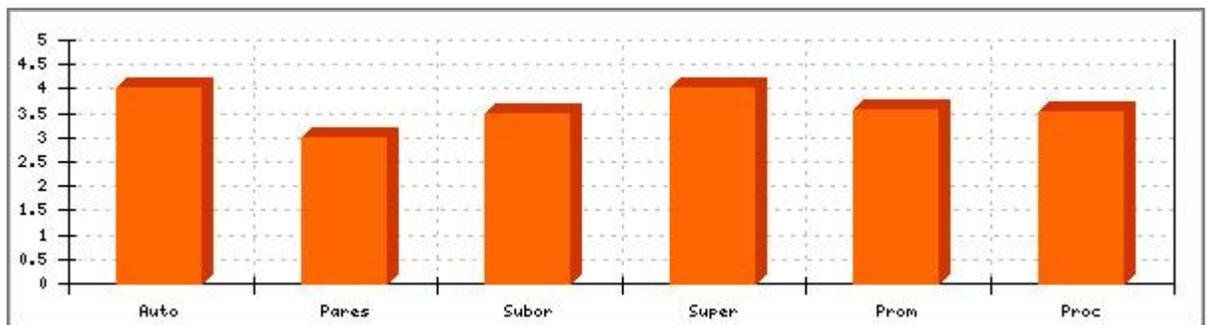
9.- Conoce al cliente: Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.54



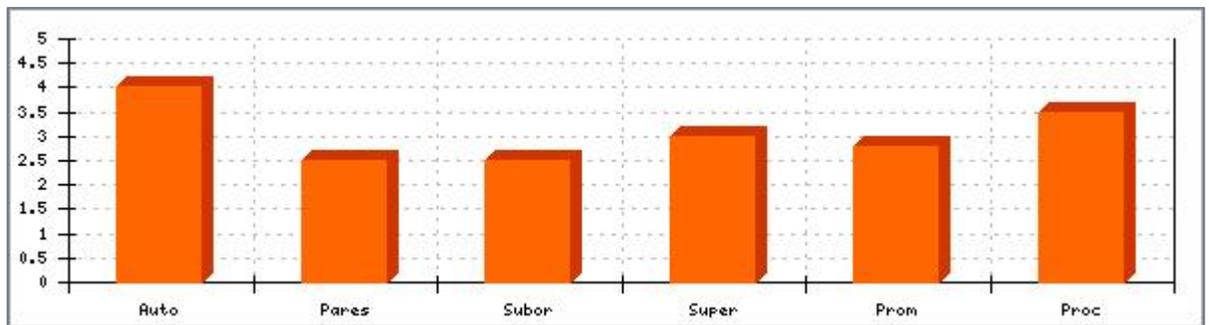
10.- Co-crea soluciones: Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.52



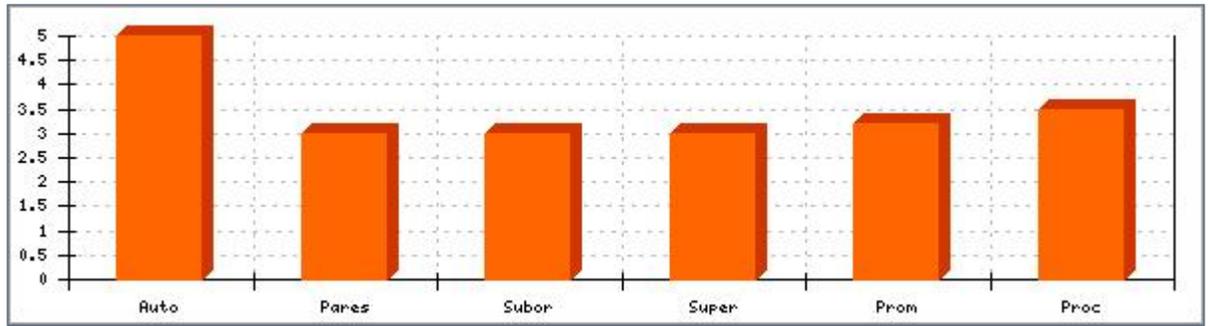
11.- Mejora siempre: Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.49



12.- Satisface al cliente: Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto. (3.20)

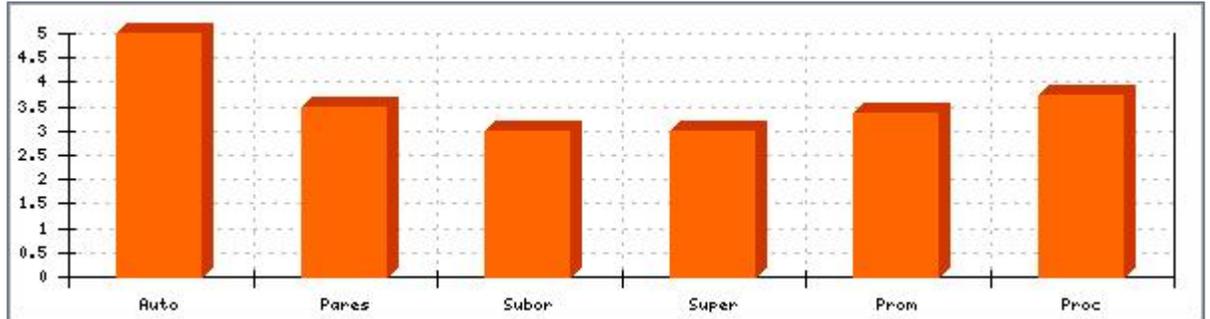
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.49



Mentalidad digital

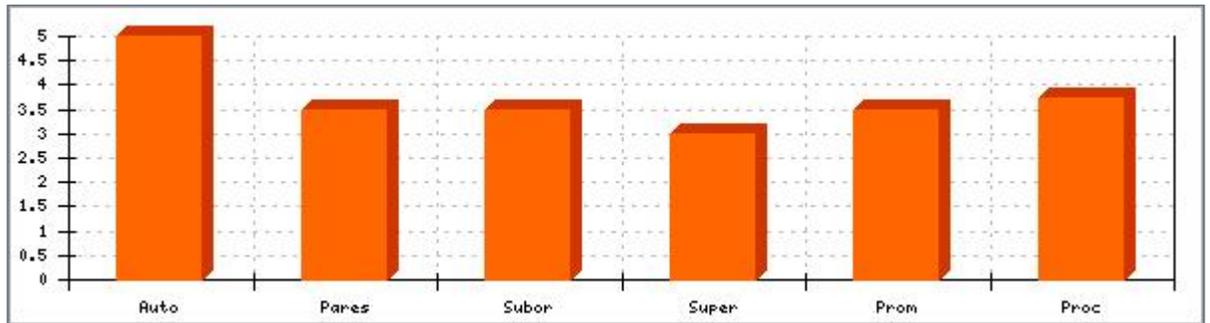
13.- Trabaja ágil: Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.71



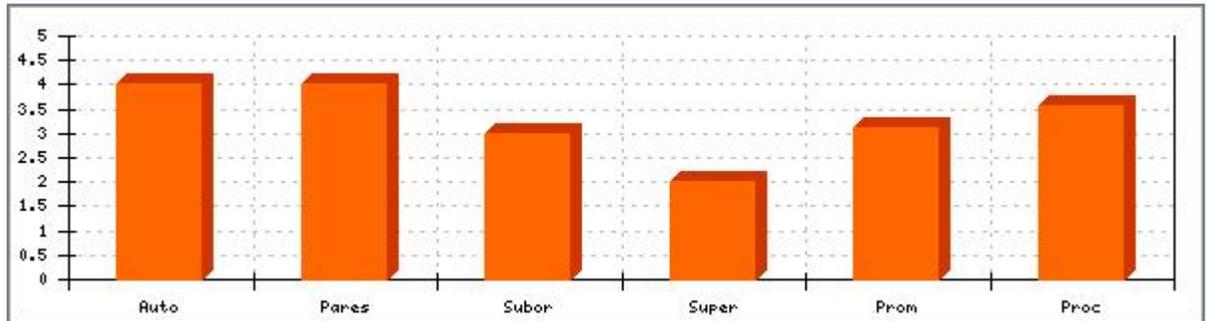
14.- Experimenta: Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.71



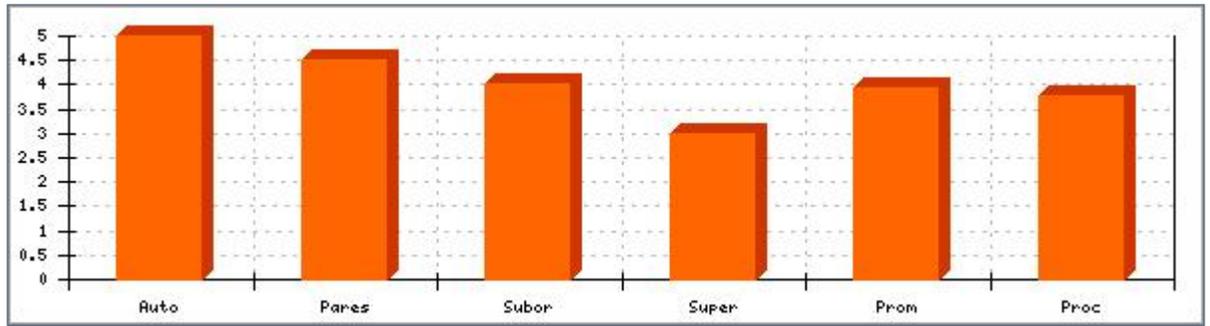
15.- Es curioso estratégico: Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.55



16.- Es promotor experto: Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales. (3.95)

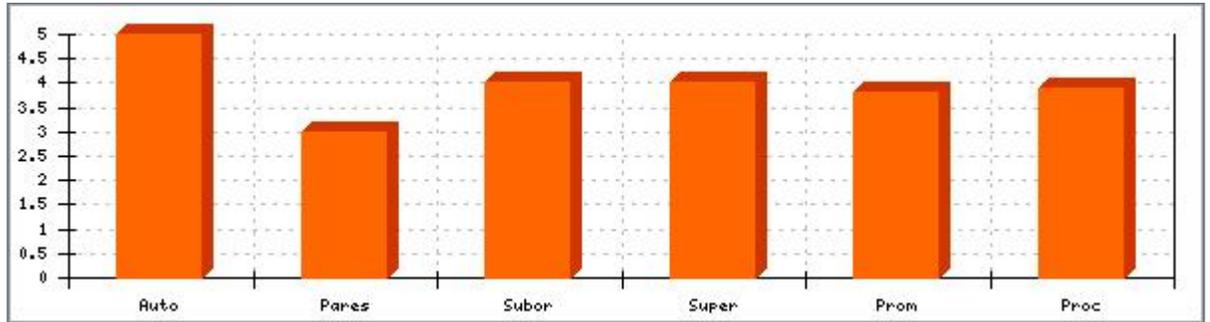
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.76



Foco en data

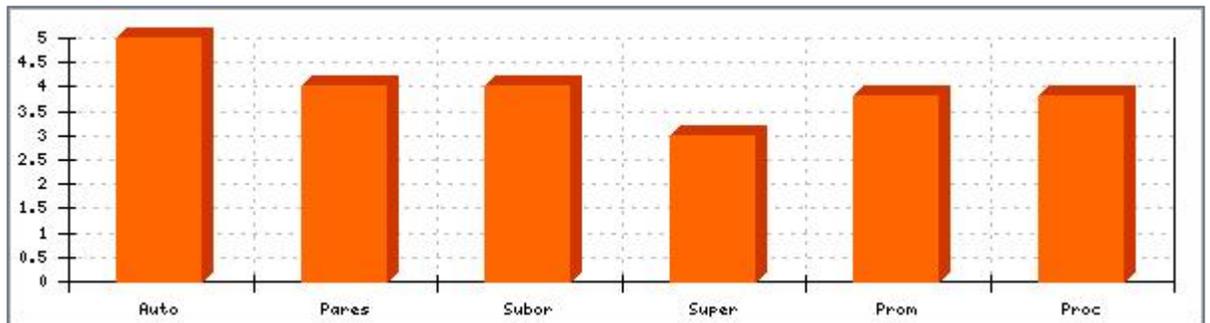
17.- Fomenta data: Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.88



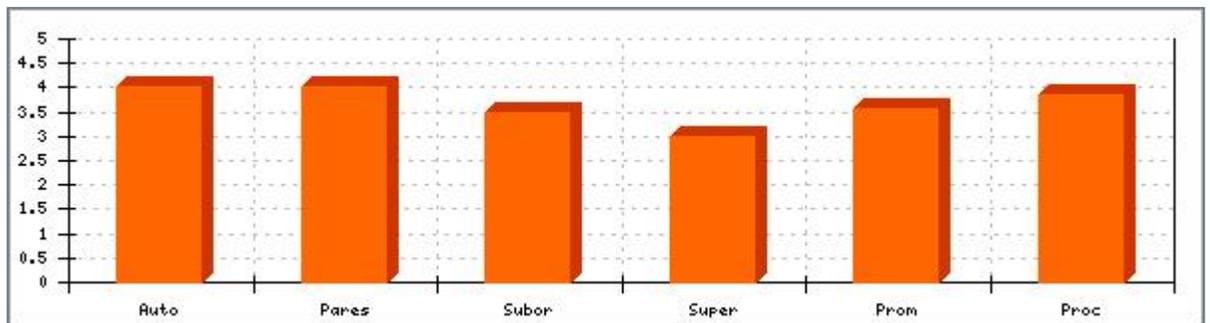
18.- Retroalimentación con data: Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.83



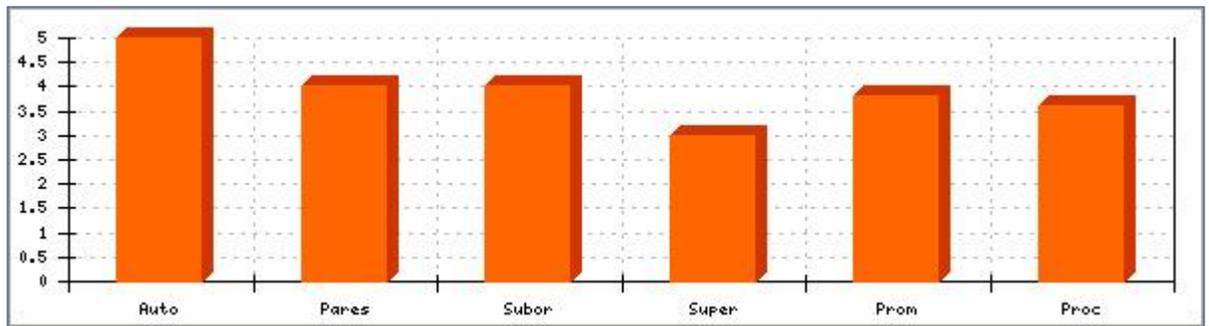
19.- Ejecuta con data: Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.85



20.- Difunde data: Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores. (3.80)

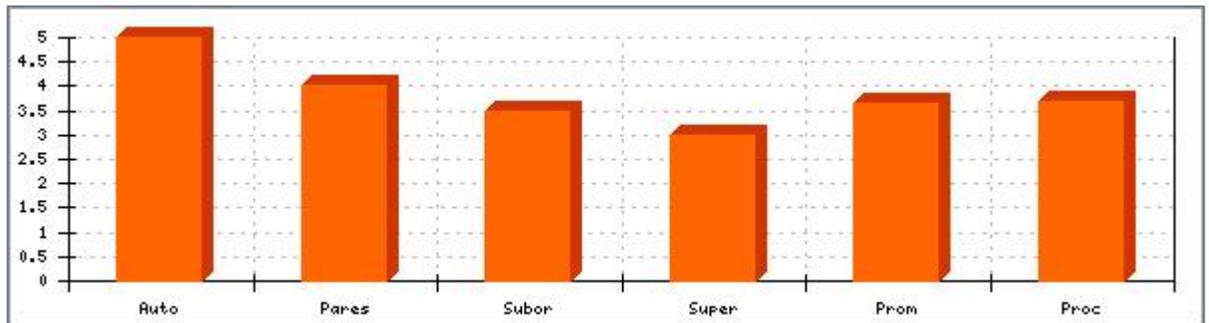
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.61



Curiosidad

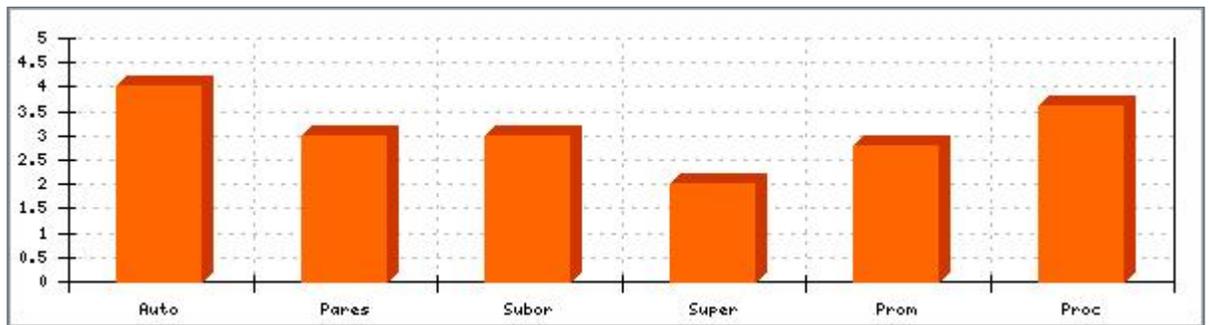
21.- Comunicación Constante: Promueve la comunicación abierta y frecuente, a la vez invita a todos a compartir sus puntos de vista. (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.68



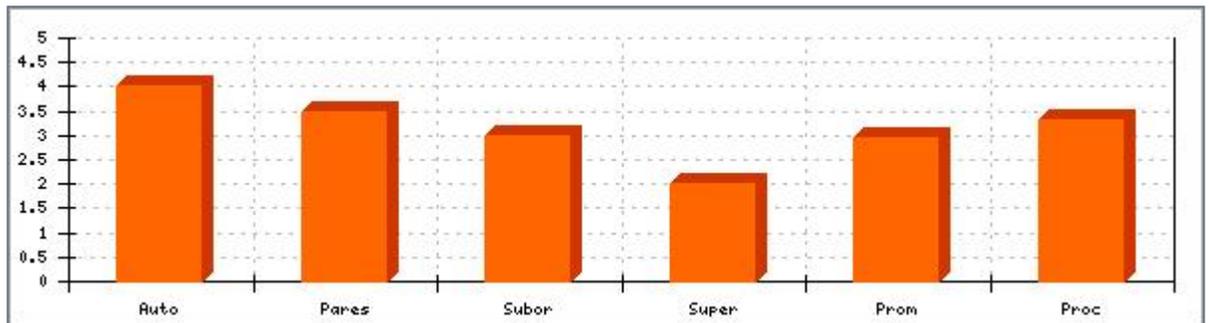
22.- Hace Preguntas: Hace preguntas potentes o inesperadas que reorientan la mirada actual de las cosas. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.59



23.- Explora: Explora prácticas de otros equipos y realidades (looking out) y las incorpora en los procesos. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.34



24.- Desaprende y Aprende: Desaprende con agilidad y aprende con facilidad. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.66

