

**ANTECEDENTES**

GRUPO PINOS, Ubicada en San Quintín, Baja California, México, aproximadamente 200 millas al sur de San Diego, California, nos dedicamos a la producción, empaque y comercialización de productos agrícolas. Somos una empresa cien por ciento mexicana, cien por ciento familiar. Somos líderes en la producción y comercialización de tomate en todas sus variedades, pepino, así como diversas hortalizas.

Nuestro principal objetivo es cultivar hortalizas en forma intensiva y así proveer las exigencias de los mercados nacionales e internacionales.

La tecnología es un factor clave del éxito de nuestra empresa, gracias a nuestra experiencia y liderazgo en el campo. Tenemos la seguridad de ofrecer productos de gran calidad con el sabor, color, tamaño y textura.

OBJETIVO

Consolidar un proceso de EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO anual que fomente la retroalimentación de los líderes hacia los colaboradores sobre la base de un proceso confiable, objetivo y estandarizado que considere objetivos y competencias laborales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

- Promover las evaluaciones como parte de la cultura organizacional a través de un proceso anual de EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.
- Fortalecer la definición de objetivos por cargo.
- Validar el cumplimiento de los objetivos de cada colaborador enfocado a logro de las metas organizacionales.
- Incentiva la correcta comunicación al ofrecer una retroalimentación clara y objetiva de las fortalezas y áreas de mejora de cada colaborador.
- Realizar evaluaciones en períodos más cortos que permitan proponer acciones de mejora oportunamente enfocados al logro de los objetivos finales.
- Mejora la productividad al determinar cuáles son las personas de más Alto Rendimiento (High Performance) y también las de más bajo rendimiento en la empresa.
- Identificar las brechas entre las competencias evaluadas y los diferentes cargos en la compañía.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2022-07-21 13:49:52** hasta el **2022-08-13 01:15:47**



Datos Personales

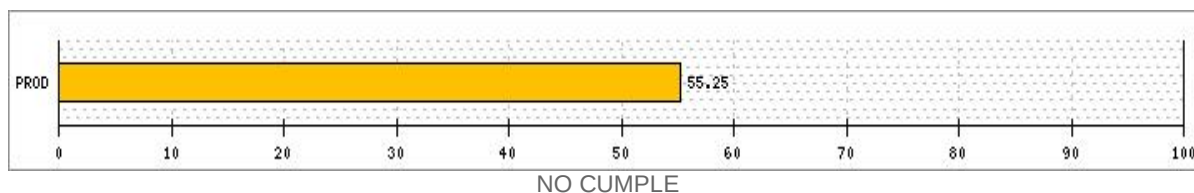
EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	PAJC6311048A8
Nombres :	CARLOS LAURO
Apellidos :	PACHECO JUAREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	RANCHO LOS PINOS
Departamento :	PRODUCCIÓN CAMPO ADMINISTRATIVO
Cargo :	ENCARGADO DE CAMPO
Nivel Jerárquico :	GERENCIAL
Jefe Inmediato :	EDUARDO JAVIER CHAN KEB
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	25.00%	1	1
Supervisor	75.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Liderazgo CUMPLE PARCIALMENTE	20.00%	3.75	4.00	3.94
2	Trabajo en Equipo CUMPLE PARCIALMENTE	10.00%	3.75	3.75	3.75
3	Orientacion al Logro CUMPLE PARCIALMENTE	20.00%	3.50	4.00	3.88
4	Planificación OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	20.00%	4.00	4.00	4.00
5	Orientación al cliente OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	10.00%	4.33	4.00	4.08
6	Comunicación Efectiva OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	20.00%	4.25	4.00	4.06
Promedio :					3.96
Promedio en Porcentaje :					79.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar el personal necesario para el campo. --	25%	80.00	0.00	0.00
2	Capacitar al personal de campo en tareas CUMPLE	25%	90.00	89.00	89.00
3	Cumplir el programa de Gestión del desempeño CUMPLE PARCIALMENTE	1%	80.00	75.00	75.00
4	Desarrollar habilidades de liderazgo para mayordomos --	24%	50.00	0.00	0.00
5	Gestionar el recurso humano para superar la meta anual de producción OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	25%	90.00	88.00	88.00
Promedio :					45.00
Promedio en Porcentaje :					45.00%

Liderazgo

1.- Promueve que su equipo se comprometa con el logro de los objetivos del área. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.65



2.- Conoce los indicadores que permiten mayor rentabilidad del negocio (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	2.39



3.- Genera un clima organizacional que motiva al personal a su cargo (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.45



4.- Presentar soluciones creativas disminuyendo costos y optimizando procesos. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.43



Trabajo en Equipo

5.- Motiva a su equipo a trabajar de manera colaborativa coordinando eficientemente personas y áreas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.52



6.- Genera alianzas entre varios equipos para el logro de objetivos de empresa (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.43



7.- Escucha las ideas de los integrantes del equipo y rescata las mejores. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.48



8.- Delega de manera eficiente las tareas a fin de maximizar las fortalezas de los integrantes de su equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.33



Orientacion al Logro

9.- Establece objetivos claros para su área y los miembros de su equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.48



10.- Realiza revisiones periódicas sobre el avance en el cumplimiento de las metas (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.41



11.- Brinda soluciones efectivas bajo condiciones de estrés a situaciones de alta complejidad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.44



12.- Cumple con los objetivos planteados para sí mismo y para su equipo de trabajo (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.50



Planificación

13.- Determina eficazmente las metas y prioridades del área estipulando tareas, plazos y los recursos requeridos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.38



14.- Establece y distribuye las cargas de trabajo de forma equitativa (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.40



15.- Verifica el avance de los objetivos, y hace los ajustes necesarios monitoreando su progreso. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.44



Orientación al cliente

16.- Planifica las actividades del área y del equipo a su cargo garantizando la satisfacción del cliente interno o externo (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	2.58



17.- Mantiene relaciones de trabajo basadas en la confianza con los clientes internos y/o externos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.61



18.- Promueve un ambiente laboral adecuado para que su equipo busque comprender y satisfacer las necesidades de los clientes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.61



Comunicación Efectiva

19.- Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	2.43



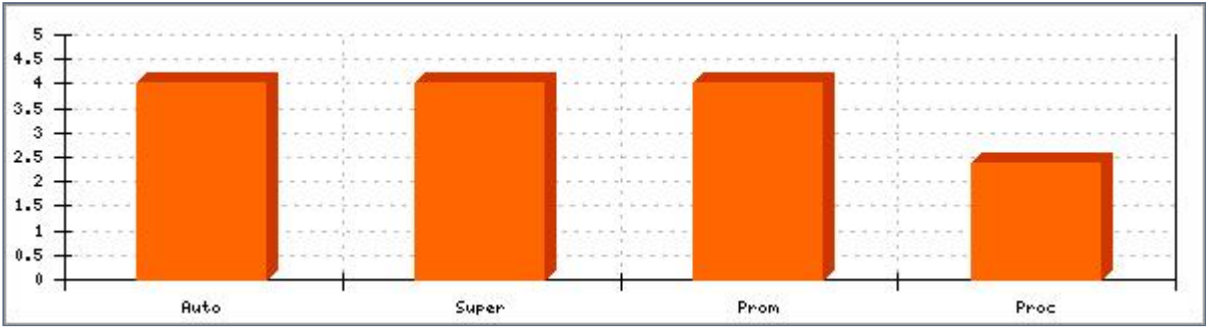
20.- Genera el ambiente adecuado para que las demás personas se expresen abiertamente, aun cuando sean puntos de vista diferentes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.50



21.- Verifica que el mensaje que desea transmitir haya sido comprendido correctamente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.39



22.- Escucha, comprende e integra los comentarios de las demás personas en las decisiones consecuentes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.43





Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Liderazgo) Conoce los indicadores que permiten mayor rentabilidad del negocio	81.25%
•(Orientación al cliente) Planifica las actividades del área y del equipo a su cargo garantizando la satisfacción del cliente interno o externo	81.25%
•(Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	81.25%
•(Liderazgo) Promueve que su equipo se comprometa con el logro de los objetivos del área.	75.00%
•(Trabajo en Equipo) Motiva a su equipo a trabajar de manera colaborativa coordinando eficientemente personas y áreas.	75.00%
•(Trabajo en Equipo) Genera alianzas entre varios equipos para el logro de objetivos de empresa	75.00%
•(Trabajo en Equipo) Delega de manera eficiente las tareas a fin de maximizar las fortalezas de los integrantes de su equipo	75.00%
•(Orientacion al Logro) Establece objetivos claros para su área y los miembros de su equipo	75.00%
•(Orientacion al Logro) Brinda soluciones efectivas bajo condiciones de estrés a situaciones de alta complejidad.	75.00%
•(Planificación) Determina eficazmente las metas y prioridades del área estipulando tareas, plazos y los recursos requeridos.	75.00%
•(Planificación) Establece y distribuye las cargas de trabajo de forma equitativa	75.00%
•(Planificación) Verifica el avance de los objetivos, y hace los ajustes necesarios monitoreando su progreso.	75.00%
•(Orientación al cliente) Mantiene relaciones de trabajo basadas en la confianza con los clientes internos y/o externos	75.00%
•(Orientación al cliente) Promueve un ambiente laboral adecuado para que su equipo busque comprender y satisfacer las necesidades de los clientes.	75.00%
•(Comunicación Efectiva) Genera el ambiente adecuado para que las demás personas se expresen abiertamente, aun cuando sean puntos de vista diferentes.	75.00%
•(Comunicación Efectiva) Verifica que el mensaje que desea transmitir haya sido comprendido correctamente	75.00%
•(Comunicación Efectiva) Escucha, comprende e integra los comentarios de las demás personas en las decisiones consecuentes.	75.00%
•(Liderazgo) Genera un clima organizacional que motiva al personal a su cargo	68.75%
•(Liderazgo) Presentar soluciones creativas disminuyendo costos y optimizando procesos.	68.75%
•(Orientacion al Logro) Realiza revisiones periódicas sobre el avance en el cumplimiento de las metas	68.75%
•(Orientacion al Logro) Cumple con los objetivos planteados para sí mismo y para su equipo de trabajo	68.75%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios de Objetivos

1 Asegurar el personal necesario para el campo.

Autoevaluación : No se cumplió la meta por falta de viviendas

Supervisor : esta actividad debe ser reforzada abriendo mas lugares de estancia para los trabajadores para asegurar tener el numero de trabajadores que se necesitan en el campo

2 Capacitar al personal de campo en tareas

Autoevaluación : El 10% personal nuevo q nos falta por llegar

Supervisor : se miran buenos resultados porque ahun faltando gente, se esta logrando hacer las actividades que se atrasaron, no con esto se evita perdidas de produccion, pero nos da esperanzas de seguir produciendo.

3 Cumplir el programa de Gestión del desempeño

Autoevaluación : Faltan personal nuevo por ingresar

Supervisor : en esta area donde se maneja el personal de mayor volumen y representan una parte importantisima para lograr la meta de produccion se esta trabajando en la exortacion,estimulacion economica, comunicacion para evitar la desertacion y desanimio.

4 Desarrollar habilidades de liderazgo para mayordomos

Autoevaluación : El personal falla por costumbre los jueves

Supervisor : hasta el momento se mira un resultado positivo, porque se mantiene un buen numero de trabajadores trabajando toda la semana y haciendo tiempo extras

5 Gestionar el recurso humano para superar la meta anual de producción

Autoevaluación : El personal que labora estan asignadas ya estan capacitadas en sus areas

Supervisor : en este aspecto la respuesta de la gente es positiva y se refleja en la cantidad de fruta que se cosecha día a día aunque lamentablemente no nos ponemos al día en los cortes de la fruta.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de Mejora del Evaluado, en relación a las habilidades descritas

Mejorar la comunicación para lograr un buen trabajo en equipo

SUPERVISOR

Menciona 2 fortalezas y 2 oportunidades de Mejora del Evaluado, en relación a las habilidades descritas

fortalezas: comprometido con su trabajo y responsabilidad oportunidades: mejorar la comunicacion con el equipo tecnico y ser mas participativo en los demas procesos de la produccion

